

Preço por m2 (considerando as produtividades-padrão da IN SEGES nº 05/2017)

TOTAL DE POSTOS SUGERIDOS										8,00
Total MENSAL (R\$)										47.019,02
Total ANUAL (R\$)										564.228,20

Tipo de área	Área (m²)	Área que seria limpa em um dia	Área que seria limpa em um mês comercial de 30 dias(26 x A)	Quantidade de limpeza mensal em cada área	Área (m²)	Área total limpa por mês (DxA)	Conservação da área (m²) limpa em um mês para aferição da produtividade e (E30)	Função	Produtividade Adotada	Produtividade (I) (1/m²)	Produtividade / Frequência	Número de Postos Sugeridos	Preço do homem-mês (II)	Subtotal (I) x (II)	PREÇO TOTAL POR M²	Total por tipo de área (R\$)
Area Interna - Piso Frio (1)	1.420,29	36.927,54	12,00	17.043,48	568,12			Servente	800	0,00125	0,00125	0,71	5.641,55	7,05	7,26	4.122,57
								Servente Líder	800	0,00004	0,00004	0,02	4.911,01	0,20		
Area Interna - Piso Frio (2)	960,70	24.978,20	78,00	74.934,60	2.497,82			Servente	1200	0,00083	0,00083	2,08	5.641,55	4,70	4,84	12.083,73
								Servente Líder	1200	0,00003	0,00003	0,07	4.911,01	0,14		
Area Interna - Piso Frio (3)	287,54	7.476,04	26,00	7.476,04	249,20			Servente	800	0,00125	0,00125	0,31	5.641,55	7,05	7,26	1.808,35
								Servente Líder	800	0,00004	0,00004	0,01	4.911,01	0,20		
Area Interna - Piso Frio (4)	113,00	2.938,00	52,00	5.876,00	195,87			Servente	800	0,00125	0,00125	0,24	5.641,55	7,05	7,26	1.421,32
								Servente Líder	800	0,00004	0,00004	0,01	4.911,01	0,20		
Area Interna - Piso Frio (5)	197,46	5.133,96	4,00	789,84	26,33			Servente	800	0,00125	0,00125	0,03	5.641,55	7,05	7,26	191,05
								Servente Líder	800	0,00004	0,00004	0,00	4.911,01	0,20		
Area Interna - Auditório	483,46	12.569,96	8,00	3.867,68	128,92			Servente	800	0,00125	0,00125	0,16	5.641,55	7,05	7,26	935,54
								Servente Líder	800	0,00004	0,00004	0,01	4.911,01	0,20		
Area Interna - Refeitório	201,39	5.236,14	52,00	10.472,28	349,08			Servente	800	0,00125	0,00125	0,44	5.641,55	7,05	7,26	2.533,09
								Servente Líder	800	0,00004	0,00004	0,01	4.911,01	0,20		
Área Interna - Almoarifados (1)	17,18	446,68	12,00	206,16	6,87			Servente	2000	0,00050	0,00050	0,00	5.641,55	2,82	2,90	19,95
								Servente Líder	2000	0,00002	0,00002	0,00	4.911,01	0,08		
Área Interna - Almoarifados (2)	406,49	10.568,74	1,00	406,49	13,55			Servente	2000	0,00050	0,00050	0,01	5.641,55	2,82	2,90	39,33
								Servente Líder	2000	0,00002	0,00002	0,00	4.911,01	0,08		
Área Interna - Almoarifados (3)	119,36	3.103,36	2,00	238,72	7,96			Servente	2000	0,00050	0,00050	0,00	5.641,55	2,82	2,90	23,10
								Servente Líder	2000	0,00002	0,00002	0,00	4.911,01	0,08		
Área Interna - Laboratórios	396,72	10.314,72	26,00	10.314,72	343,82			Servente	400	0,00250	0,00250	0,86	5.641,55	14,10	14,51	4.989,96
								Servente Líder	400	0,00008	0,00008	0,03	4.911,01	0,41		
Área Interna - Banheiros com insalubridade (1)	125,98	3.275,48	66,00	8.314,68	277,16			Servente	250	0,00400	0,00400	1,11	6.744,65	26,98	27,63	7.658,77
								Servente Líder	250	0,00013	0,00013	0,04	4.911,01	0,65		
Área Interna - Banheiros com insalubridade (2)	34,28	891,28	44,00	1.508,32	50,28			Servente	250	0,00400	0,00400	0,20	6.744,65	26,98	27,63	1.389,33
								Servente Líder	250	0,00013	0,00013	0,01	4.911,01	0,65		
Área Interna - Banheiros com insalubridade (3)	31,92	829,92	22,00	702,24	23,41			Servente	250	0,00400	0,00400	0,09	6.744,65	26,98	27,63	646,84
								Servente Líder	250	0,00013	0,00013	0,00	4.911,01	0,65		
Área Interna - Banheiros com insalubridade (4)	11,57	300,82	12,00	138,84	4,63			Servente	250	0,00400	0,00400	0,02	6.744,65	26,98	27,63	127,89
								Servente Líder	250	0,00013	0,00013	0,00	4.911,01	0,65		
Área Interna - Banheiros com insalubridade (5)	27,26	708,76	8,00	218,08	7,27			Servente	250	0,00400	0,00400	0,03	6.744,65	26,98	27,63	200,88
								Servente Líder	250	0,00013	0,00013	0,00	4.911,01	0,65		
Área Interna - Banheiros com insalubridade (6)	120,64	3.136,64	26,00	3.136,64	104,55			Servente	250	0,00400	0,00400	0,42	6.744,65	26,98	27,63	2.889,20
								Servente Líder	250	0,00013	0,00013	0,01	4.911,01	0,65		
Área Interna - Banheiros com insalubridade (7)	35,34	918,84	1,00	35,34	1,18			Servente	250	0,00400	0,00400	0,00	6.744,65	26,98	27,63	32,55
								Servente Líder	250	0,00013	0,00013	0,00	4.911,01	0,65		
Área Interna - Áreas com espaços livres saguão, hall e salão (1)	273,99	7.123,74	66,00	18.083,34	602,78			Servente	1500	0,00067	0,00067	0,40	5.641,55	3,76	3,87	2.332,85
								Servente Líder	1500	0,00002	0,00002	0,01	4.911,01	0,11		
Área Interna - Áreas com espaços livres saguão, hall e salão (2)	58,80	1.528,80	22,00	1.293,60	43,12			Servente	1500	0,00067	0,00067	0,03	5.641,55	3,76	3,87	166,88
								Servente Líder	1500	0,00002	0,00002	0,00	4.911,01	0,11		

Área Interna - Áreas com espaços livres saguão, hall e salão (3)	432,00	11.232,00	4,00	1.728,00	57,60	Servente	1500	0,00067	0,00067	0,04	5.641,55	3,76	3,87	222,92
						Servente Líder	1500	0,00002	0,00002	0,00	4.911,01	0,11		
Área Interna - Áreas com espaços livres saguão, hall e salão (4)	73,29	1.905,54	52,00	3.811,08	127,04	Servente	1500	0,00067	0,00067	0,08	5.641,55	3,76	3,87	491,65
						Servente Líder	1500	0,00002	0,00002	0,00	4.911,01	0,11		
Área Interna - Áreas com espaços livres saguão, hall e salão (5)	45,00	1.170,00	1,00	45,00	1,50	Servente	1500	0,00067	0,00067	0,00	5.641,55	3,76	3,87	5,81
						Servente Líder	1500	0,00002	0,00002	0,00	4.911,01	0,11		
Área Externa -Pátios e áreas verdes com média Frequência - (1)	127,41	3.312,66	1,00	127,41	4,25	Servente	2100	0,00048	0,00048	0,00	5.641,55	2,69	2,76	11,74
						Servente Líder	2100	0,00002	0,00002	0,00	4.911,01	0,08		
Área Externa -Pátios e áreas verdes com média Frequência - (2)	38,00	988,00	26,00	988,00	32,93	Servente	2100	0,00048	0,00048	0,02	5.641,55	2,69	2,76	91,04
						Servente Líder	2100	0,00002	0,00002	0,00	4.911,01	0,08		
Área Externa -Pátios e áreas verdes com média Frequência - (3)	60,00	1.560,00	4,00	240,00	8,00	Servente	2100	0,00048	0,00048	0,00	5.641,55	2,69	2,76	22,12
						Servente Líder	2100	0,00002	0,00002	0,00	4.911,01	0,08		
Área Externa -Pátios e áreas verdes com média Frequência - (4)	141,47	3.678,22	66,00	9.337,02	311,23	Servente	2100	0,00048	0,00048	0,15	5.641,55	2,69	2,76	860,38
						Servente Líder	2100	0,00002	0,00002	0,00	4.911,01	0,08		
Esquadrias - Face Interna (1)	6,72	174,72	8,00	53,76	1,79	Servente	380	0,00263	0,00263	0,00	5.641,55	14,85	15,28	27,38
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face Interna (2)	249,65	6.490,90	4,00	998,60	33,29	Servente	380	0,00263	0,00263	0,09	5.641,55	14,85	15,28	508,52
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face Interna (3)	18,00	468,00	12,00	216,00	7,20	Servente	380	0,00263	0,00263	0,02	5.641,55	14,85	15,28	109,99
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face Interna (4)	8,61	223,86	26,00	223,86	7,46	Servente	380	0,00263	0,00263	0,02	5.641,55	14,85	15,28	114,00
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face Interna (5)	158,37	4.117,62	0,25	39,59	1,32	Servente	380	0,00263	0,00263	0,00	5.641,55	14,85	15,28	20,16
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face Interna (6)	4,62	120,12	52,00	240,24	8,01	Servente	380	0,00263	0,00263	0,02	5.641,55	14,85	15,28	122,34
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face Interna (7)	43,78	1.138,28	0,08	3,50	0,12	Servente	380	0,00263	0,00263	0,00	5.641,55	14,85	15,28	1,78
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face externa sem exposição (1)	35,12	913,12	8,00	280,96	9,37	Servente	380	0,00263	0,00263	0,02	5.641,55	14,85	15,28	143,07
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face externa sem exposição (2)	311,17	8.090,42	0,25	77,79	2,59	Servente	380	0,00263	0,00263	0,01	5.641,55	14,85	15,28	39,61
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face externa sem exposição (3)	8,30	215,80	12,00	99,60	3,32	Servente	380	0,00263	0,00263	0,01	5.641,55	14,85	15,28	50,72
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face externa sem exposição (4)	2,31	60,06	26,00	60,06	2,00	Servente	380	0,00263	0,00263	0,01	5.641,55	14,85	15,28	30,58
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face externa sem exposição (5)	16,00	416,00	52,00	832,00	27,73	Servente	380	0,00263	0,00263	0,07	5.641,55	14,85	15,28	423,68
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face externa sem exposição (6)	47,85	1.244,10	4,00	191,40	6,38	Servente	380	0,00263	0,00263	0,02	5.641,55	14,85	15,28	97,47
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		
Esquadrias - Face externa sem exposição (7)	21,38	555,88	1,00	21,38	0,71	Servente	380	0,00263	0,00263	0,00	5.641,55	14,85	15,28	10,89
						Servente Líder	380	0,00009	0,00009	0,00	4.911,01	0,43		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
SERVENTE DE LIMPEZA (40 HORAS de segunda a sexta-feira)			
Pregão Eletrônico nº 00/2024 Processo Nº 23195.000362.2024-41			
Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Juína-MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		MT00075/2024
D	Nº de meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço			
Asseio e Conservação			
MÓDULOS			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Asseio e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.511,95
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SERVENTE DE LIMPEZA (40 HORAS de segunda a sexta-feira)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		01/012024
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.511,95
B	Adicional de periculosidade		R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (40% sobre o salário mínimo no país - CCT 2022)		R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna reduzida - (((((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno)		R\$ 0,00
E	Intervalo Intrajornada - (((Salario base+ad.Insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*1,5)*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo		R\$ 0,00
F	Horas extras - (((verbas de natureza salarial/220ou180)+((verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%)) * quantidade de horas extras		R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - (((valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês)		R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE		R\$ 58,49
I	Outros - Gratificação por FUNÇÃO		R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)			R\$ 1.570,44
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 130,82
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 43,66
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 174,48
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 65,35
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 239,82
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 314,09
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 39,26
C	SAT (RAT X FAP) (3% x 1,2181conforme FAP anexado).	4%	R\$ 57,39

D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 23,56
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 15,70
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 9,42
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 3,14
H	FGTS (Art. 15, Lei n.º 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 125,64
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		37,45%	R\$ 588,20
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Vale Transporte (Lei 7.418 de 16.dez.1985) ((valor da bicicleta /12) + ajuda de custo)	R\$ 173,67	
B	Vale-alimentação	R\$ 439,11	
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA	R\$ 49,00	
F	Cesta Básica	R\$ 152,00	
G	Associação Escola	R\$ 0,00	
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 813,78
<p>Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).</p> <p>Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.</p>			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 239,82	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 588,20	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 813,78	
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.641,80
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 7,82
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,63
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 3,04
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(Rem/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%		R\$ 30,47
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 11,41
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 60,84
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 114,20
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
<p>Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.</p> <p>Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.</p>			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 1.875,79
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias - (BCCPA x (1/12))	R\$ 156,25	
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12) x 1 dia	R\$ 5,21	
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12) x 5 dias) x 1,5%	R\$ 0,39	
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12) x 30 dias) x 8%	R\$ 12,51	
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12) x 5 dias x 40%	R\$ 10,42	

F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 69,21
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 1,16
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,44
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 4,25
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 259,84
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 259,84
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 259,84
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 53,02
B	EPI (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 3,54
C	Materiais de Consumo e Utensílios (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 725,31
E	Outros - EQUIPAMENTOS		R\$ 9,01
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 790,88
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 131,31
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 306,13
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 91,57
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 421,80
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais	4,00%	R\$ 222,00
	C.3.1 - ISS		
TOTAL			R\$ 1.264,39
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.570,44	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.641,80	
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 114,20	

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 259,84
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 790,88
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.377,16
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.264,39
Valor total por empregado:		R\$ 5.641,55

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
SERVENTE DE LIMPEZA (insalubridade) (40 HORAS de segunda a sexta-feira)			
Pregão Eletrônico nº 00/2024 Processo Nº 23195.000362.2024-41			
Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Juína-MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		MT00075/2024
D	Nºde meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço			
Asseio e Conservação			
MÓDULOS			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Asseio e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.511,95
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SERVENTE DE LIMPEZA (insalubridade) (40 HORAS de segunda a sexta-feira)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		01/012024
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.511,95
B	Adicional de periculosidade		R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (40% sobre salário mínimo no país - CCT 2024)		R\$ 484,80
D	Adicional noturno e hora noturna reduzida - (((((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno)		R\$ 0,00
E	Intervalo Intrajornada - (((Salario base+ad.Insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*1,5]*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo		R\$ 0,00
F	Horas extras - (((verbas de natureza salarial/220ou180)+((verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%)) * quantidade de horas extras		R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - (((valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês}		R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE		R\$ 58,49
I	Outros - Gratificação por FUNÇÃO		R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)			R\$ 2.055,24
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 171,20
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 57,14
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 228,34
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 85,52
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 313,86
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 411,05

B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 51,38
C	SAT (RAT X FAP) (3% x 1,2181 conforme FAP anexado).	4%	R\$ 75,10
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 30,83
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 20,55
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 12,33
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 4,11
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 164,42
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		37,45%	R\$ 769,78
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Vale Transporte (Lei 7.418 de 16.dez.1985) <i>((valor da bicicleta /12) + ajuda de custo)</i>	R\$ 173,67	
B	Vale-alimentação	R\$ 439,11	
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA	R\$ 49,00	
F	Cesta Básica	R\$ 152,00	
G	Associação Escola	R\$ 0,00	
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 813,78
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 313,86	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 769,78	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 813,78	
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.897,42
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{ \text{Rem}/12 + 13^\circ/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times [(\text{Rem}/12)/12] \} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 10,23
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,82
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 3,98
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(\text{Rem}/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%		R\$ 39,87
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 14,93
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 79,62
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 149,45
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 2.454,85
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	

A	Férias - $(BCCPA \times (1/12))$		R\$ 204,49
B	Ausências legais - $((BCCPA/30/12) \times 1 \text{ dia})$		R\$ 6,82
C	Licença paternidade - $((BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias}) \times 1,5\%$		R\$ 0,51
D	Ausências por acidente de trabalho - $((BCCPA/30/12) \times 30 \text{ dias}) \times 8\%$		R\$ 16,37
E	Outros – Ex. Ausência por doença - $(BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias} \times 40\%$		R\$ 13,64
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - $(A+B+C+D+E) \times \% \text{ do submódulo 2.2}$		R\$ 90,57
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - $((\text{Remuneração} + (\text{Remuneração} \div 3)) \times (4/12)) \div 12 \times 2\%$	CONTA VINCULADA	R\$ 1,52
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - $(\text{férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição}) \times \% \text{ do submódulo 2.2}$	CONTA VINCULADA	R\$ 0,57
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - $((\text{rem} + (\text{rem} \div 12)) \times (4 \div 12)) \times 2\% \times \% \text{ do submódulo 2.2}$	CONTA VINCULADA	R\$ 5,56
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 340,05
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 340,05
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 340,05
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 53,02
B	EPI (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 3,54
C	Materiais de Consumo e Utensílios (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 725,31
E	Outros - EQUIPAMENTOS		R\$ 9,01
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 790,88
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 156,99
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e			
B	Lucro	6,79%	R\$ 365,98
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais,			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 109,48
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 504,27
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais	4,00%	R\$ 265,41
	C.3.1 - ISS		

TOTAL		R\$ 1.511,62
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.		
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.055,24
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.897,42
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 149,45
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 340,05
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 790,88
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 5.233,04
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.511,62
Valor total por empregado:		R\$ 6.744,65

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
SERVENTE DE LIMPEZA (líder) (40 HORAS de segunda a sexta-feira)			
Pregão Eletrônico nº 00/2024			
Processo Nº 23195.000362.2024-41			
Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Juína-MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		MT00075/2024
D	Nºde meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço			
Asseio e Conservação			
MÓDULOS			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Asseio e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.511,95
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SERVENTE DE LIMPEZA (líder) (40 HORAS de segunda a sexta-feira)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2022)		01/012024
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.511,95
B	Adicional de periculosidade		R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (40% sobre salário mínimo no país - CCT 2022)		R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna rodutada - (((((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno)		R\$ 0,00
E	Intervalo Intrajornada - [((Salario base+ad.Insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*1,5]*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo		R\$ 0,00
F	Horas extras - [(verbas de natureza salarial/220ou180)+(verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%)] * quantidade de horas extras		R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - {[(valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês}		R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE		R\$ 58,49
I	Outros - Gratificação por FUNÇÃO		R\$ 302,39
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)			R\$ 1.872,83
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 156,01
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 52,06
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 208,07
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 77,93
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 286,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			

SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 374,57
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 46,82
C	SAT (RAT X FAP) (3% x 1,2181conforme FAP anexado).	4%	R\$ 68,44
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 28,09
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 18,73
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 11,24
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 3,75
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 149,83
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		37,45%	R\$ 701,46
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Vale Transporte (Lei 7.418 de 16.dez.1985) ((valor da bicicleta /12) + ajuda de custo)	R\$ 173,67	
B	Vale-alimentação	R\$ 439,11	
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA	R\$ 49,00	
F	Cesta Básica	R\$ 152,00	
G	Associação Escola	R\$ 0,00	
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 813,78
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 286,00	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 701,46	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 813,78	
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.801,24
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{ \text{Rem}/12 + 13^\circ/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times [(\text{Rem}/12)/12] \} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.	R\$ 9,32	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)	R\$ 0,75	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 3,63
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(\text{Rem}/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%	R\$ 36,33	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	R\$ 13,61	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 72,55
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 136,19
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 2.236,97
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias - (BCCPA x (1/12))	R\$ 186,34	
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia	R\$ 6,21	
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%	R\$ 0,47	
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%	R\$ 14,91	

E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 12,43
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 82,53
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 1,39
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,52
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 5,07
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 309,87
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 309,87
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			R\$ 309,87
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 53,02
B	EPI (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 3,54
C	Materiais de Consumo e Utensílios (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 725,31
E	Outros - EQUIPAMENTOS		R\$ 9,01
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 790,88
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 147,33
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 343,46
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 102,74
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 473,24
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais	4,00%	R\$ 249,07
	C.3.1 - ISS		
TOTAL			R\$ 1.418,59
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.872,83
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.801,24
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão		R\$ 136,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 309,87
E	Módulo 5 – Insumos diversos		R\$ 790,88

Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.911,01
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.418,59
Valor total por empregado:		R\$ 6.329,60

ORÇAMENTO PARA ESTIMATIVA DE PREÇOS - EPI E UNIFORMES

UNIFORMES POR SERVENTE					
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd Ano	Painel de Preços do MPDG	Valor total
1	Calça Tecido em brim tipo sarja, com elástico e cordão na cintura	Unid.	4	R\$ 74,09	R\$ 296,36
2	Camiseta malha fria, tipo uniforme, tecido malha fria, manga curta, com gola esporte	Unid.	4	R\$ 28,32	R\$ 113,28
3	Meia em algodão, tipo soquete	Par	4	R\$ 9,41	R\$ 37,64
4	Crachá: padrão da empresa (não pode ser improvisado).	Unid.	2	R\$ 10,11	R\$ 20,22
TOTAL ANUAL POR SERVENTE					R\$ 467,50
TOTAL MENSAL POR SERVENTE					R\$ 58,43
SEM O PIS/COFINS					R\$ 53,02
EPIs POR SERVENTE					
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do MPDG	Valor total
1	Avental de PVC ou silicone	Unid.	3	R\$ 10,40	R\$ 31,20
2	Par de botas, confeccionado em PVC injetado, impermeável, na cor preta, solado antiderrapante, acabamento interior em meia de poliéster, cano médio	Par	2	R\$ 55,11	R\$ 110,22
3	Máscara facial tipo respirador descartável, sem válvula, semi-facial, para poeira, filtradora, descartável, com presilha facial, elástico revestido flexível e confortável.	Unid.	48	R\$ 1,47	R\$ 70,56
4	Óculos de segurança, produzido em policarbonato resistente a impactos e choques físicos de materiais sólidos e líquidos, incolor, contorno adequado do rosto evitando que os olhos sejam atingidos por partículas, poeira e respingos.	Unid.	4	R\$ 5,49	R\$ 21,96
5	Luva de borracha, material latex natural, tamanhos P, M e G, características adicionais palma antiderrapante, interior liso e talcado, uso multiuso.	Par	48	R\$ 5,67	R\$ 272,16
TOTAL ANUAL POR SERVENTE					R\$ 31,20
TOTAL MENSAL POR SERVENTE					R\$ 3,90
SEM O PIS/COFINS					R\$ 3,54

ORÇAMENTO PARA ESTIMATIVA DE PREÇOS - MATERIAIS								
Total de produto								
Item	Descrição	Unidade	Quantidade		Preço Unitário	Valor mês	Valor total ano	
			mês	ano				
1	AGUA SANITARIA, SOLUCAO AQUOSA A BASE DE HIPOCLORITO DE SODIO, COM FUNCAO ALVEJANTE E DESINFETANTE	FRASCO COM 1 LITRO.	40	480	R\$ 4,55	R\$ 182,00	R\$ 2.184,00	
2	ALCOOL ETILICO, HIDRATADO, CONCENTRACAO 70 POR CENTO (70 GL), ASPECTO FISICO LIQUIDO.	FRASCO COM 1 LITRO	48	576	R\$ 11,65	R\$ 559,20	R\$ 6.710,40	
3	CERA, TIPO LIQUIDA, COR INCOLOR LEITOSO, COMPOSICAO PARAFINA,CERA DE POLIMENTO, OLEO VEGETAL HIDROGENADO, CARACTERISTICAS ADICIONAIS ANTIDERRAPANTE, FRASCO C/ ALCA, TAMPA DOSADORA, APLICACAO LIMPEZA DE PISOS.	GALÃO COM 5 LITRO	15	180	R\$ 62,24	R\$ 933,60	R\$ 11.203,20	
4	BALDE PRETO, MATERIAL PLÁSTICO, TIPO DE MATERIAL PVC, CAPACIDADE 12 L, ALÇA DE METAL	unidade	2	24	R\$ 12,40	R\$ 24,80	R\$ 297,60	
5	DESINFETANTE, COMPOSIÇÃO A BASE DE QUATERNARIO DE AMONIO, PRINCIPIO ATIVO CLORETO ALQUIL DIMETIL BENZIL AMONIO +TENSIOATIVOS, TEOR ATIVO SOLUÇÃO CONCENTRADA, TEOR ATIVO EM TORNO DE 50%, FORMA FISICA SOLUÇÃO AQUOSA, CARACTERISTICA ADICIONAL COM AROMA	GALAO COM 5 LITROS	8	96	R\$ 17,00	R\$ 136,00	R\$ 1.632,00	
6	DETERGENTE DESENGORDURANTE, DESINCRUSTANTE, COMPOSIÇÃO AGENTE ALCALINO APLICAÇÃO REMOÇÃO DE GORDURA E SUJEIRA EM GERAL.	EMBALAGEM COM 500 ML.	30	360	R\$ 3,32	R\$ 99,60	R\$ 1.195,20	
7	ESCOVA SANITÁRIA COM POTE, PLASTICO, NILON, FORMATO ARREDONDADO, APLICAÇÃO LIMPEZA DE VASO SANITARIO.	UNIDADE	2	24	R\$ 12,05	R\$ 24,10	R\$ 289,20	
8	EMBALAGEM BORRIFADOR 500 M	UNIDADE	1,67	20	R\$ 9,96	R\$ 16,60	R\$ 199,20	
9	ESPONJA DE LÃ DE AÇO.	PACOTE COM 8 UNIDADES	6	72	R\$ 3,90	R\$ 23,40	R\$ 280,80	
10	ESPONJA PARA LIMPEZA, ESPUMA/FIBRA, SINTETICA, RETANGULAR, LIMPEZA EM GERAL, DUPLA FACE.	UNIDADE	12	144	R\$ 3,00	R\$ 36,00	R\$ 432,00	
11	FLANELA. 100% ALGODÃO, COMPRIMENTO 38 CM, LARGURA 28 CM, COR BRANCA	UNIDADE	4,5	54	R\$ 5,30	R\$ 23,85	R\$ 286,20	
12	LIMPA PEDRA, LIMPADOR DE SUPERFÍCIES MINERAIS E DESINCRUSTANTE ÁCIDO, COM AÇÃO DECAPANTE, AGINDO NA LIMPEZA E REMOÇÃO DE MANCHAS E SUJEIRAS IMPREGNADAS	GALÃO COM 5 LITRO	5	60	R\$ 52,10	R\$ 260,50	R\$ 3.126,00	
13	PANO PARA LIMPEZA DO CHÃO cinza, 50x80cm.	UNIDADE	9	108	R\$ 12,33	R\$ 110,97	R\$ 1.331,64	
14	PAPEL HIGIENICO, FIBRAS CELULÓSICAS, 10 CM, BRANCO, ROLO COM 60 METROS.	FARDO COM 64 ROLOS	20,83	250	R\$ 107,37	R\$ 2.236,88	R\$ 26.842,50	
15	TOALHA DE PAPEL, PAPEL, 1 DOBRA, COMPRIMENTO 21 CM, LARGURA 20 CM, BRANCA, INTERFOLHADA.	FARDO COM 1000 FOLHAS.	15	180	R\$ 23,54	R\$ 353,10	R\$ 4.237,20	
16	RODO, CABO de madeira E BASE EM Plastico, COMPRIMENTO BORRACHA 60 CM.	UNIDADE	5	60	R\$ 20,23	R\$ 101,15	R\$ 1.213,80	
17	SABAO PO, APLICACAO LIMPEZA GERAL, ADITIVOS ALVEJANTE, CARACTERISTICAS ADICIONAIS BIODEGRADAVEL.	CAIXA COM 1 KG.	5	60	R\$ 14,25	R\$ 71,25	R\$ 855,00	
18	SABÃO LÍQUIDO	GALÃO COM 5 LITRO	5	60	R\$ 24,72	R\$ 123,60	R\$ 1.483,20	
19	SABONETE LÍQUIDO, LÍQUIDO VISCOSO, NEUTRO PH, LAURIL ÉTER SULFATO DE SÓDIO, ERVA-DOCE.	GALÃO COM 5 LITROS.	3	36	R\$ 29,68	R\$ 89,04	R\$ 1.068,48	
20	SACO PLASTICO LIXO, 100 L, PRETO.	PACOTE COM 100 UNIDADES.	6	72	R\$ 43,65	R\$ 261,90	R\$ 3.142,80	
21	SACO PLASTICO LIXO, 30 L, PRETO.	PACOTE COM 100 UNIDADES.	3	36	R\$ 18,85	R\$ 56,55	R\$ 678,60	
22	SOLUÇÃO DE LIMPEZA MULTIUSO, LIQUIDO, PARA LIMPEZA E REMOÇÃO DE RESÍDUOS.	EMBALAGEM COM 500 ML.	80	960	R\$ 7,40	R\$ 592,00	R\$ 7.104,00	
23	VASSOURA, CERDAS NAILON, CABO MADEIRA, CARACTERISTICAS ADICIONAIS COMPRIMENTO CEPA 27 CM, LARGURA CEPA 4 CM, CERDAS 10 CM.	UNIDADE	4,5	54	R\$ 17,55	R\$ 78,98	R\$ 947,70	
						R\$ 6.395,06	R\$ 76.740,72	
TOTAL MENSAL						R\$	6.395,06	
TOTAL ANUAL						R\$	76.740,72	
TOTAL MENSAL DIVIDIDO POR SERVENTE						R\$	799,24	
SEM O PIS/COFINS						R\$	725,31	

ORÇAMENTO PARA ESTIMATIVA DE PREÇOS - EQUIPAMENTOS							
Total de produto							
Item	Descrição	Unidade	Quantidade		Preço Unitário	Valor mês	Valor total ano (A)
			mês	ano			
1	Escada de abrir (em V), em alumínio com 6 degraus, pés antiderrapantes, sapatas de borracha	Unidade	0,083	1	R\$ 240,67	R\$ 20,06	R\$ 240,67
2	Mangueira de jardinagem 1/2", interna em PVC, intermediária em fio de poliéster trançado e externa em PVC esguicho tipo pistola, com 50 metros	Unidade	0,083	1	R\$ 198,97	R\$ 16,58	R\$ 198,97
3	Mangueira em poliéster reforçado com tela, engate rápido, esguicho tipo pistola em metal e suporte ¾, com 50 metros.	Unidade	0,083	1	R\$ 338,15	R\$ 28,18	R\$ 338,15
4	Sinalizador de aviso "Piso Molhado"	Unidade	0,333	4	R\$ 43,85	R\$ 14,62	R\$ 175,40
						R\$ 79,43	R\$ 953,19
TOTAL MENSAL						R\$	79,43
TOTAL ANUAL						R\$	953,19
TOTAL MENSAL DIVIDIDO POR SERVENTE						R\$	9,93
SEM O PIS/COFINS						R\$	9,01

ORÇAMENTO PARA ESTIMATIVA DE PREÇOS - TRANSPORTE ALTERNATIVO

UNIFORMES POR SERVENTE					
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd Ano	Painel de Preços do MPDG	Valor total
1	Bicicleta Aro 26	Unid.	1	R\$ 909,55	R\$ 909,55
					R\$ -
					R\$ -
					R\$ -
TOTAL ANUAL POR SERVENTE					R\$ 909,55
TOTAL MENSAL POR SERVENTE					R\$ 113,67
SEM O PIS/COFINS					R\$ 103,16