



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia de Mato Grosso
Campus Cáceres

RELATÓRIO 17/2022 - CAS-DAP/CAS-DG/CCAC/RTR/IFMT

Estudo técnico preliminar
<u>1. Objeto da Aquisição / contratação</u>
Contratação de prestação de serviços de 02 motoristas, 04 auxiliares rurais, 01 pedreiro, 01 tratorista, 02 jardineiros para atender às demandas do IFMT Campus Cáceres - Prof. Olegário Baldo
<u>Necessidade da Contratação</u>
<p>O Campus mantém em suas estruturas físicas extensas áreas de jardinagens, cultivo de plantas ornamentais de modo a valorizar a paisagem natural. Essas áreas necessitam de manutenção constante como: poda, plantio e outros. Nas unidades educativas de produção (UEP'S) desenvolve-se atividades de produção agropecuária (produção vegetal e produção animal), sendo necessária a realização de atividades de plantio, tratos culturais, manejo, alimentação animal e limpeza dessas áreas de produção.</p> <p>O Campus em razão de sua estrutura antiga e extensa, bem como em razão do grande fluxo de pessoas necessita constantemente de reparos na estrutura do Campus.</p> <p>Em razão das atividades administrativas e pedagógicas, existe a necessidade de contratar motoristas para o transporte de servidores e alunos em projetos, reuniões, visitas técnicas, eventos em outra localidade, diligências dos servidores em outros estabelecimentos e em outras cidades. O IFMT - Campus Cáceres - Professor Olegário Baldo desenvolve atividades que demandam mão de obra nas unidades educativas de produção, na Suinocultura, bovinocultura Agricultura III (Horta), e demais localidades correspondentes aos setores e prédio central da Instituição, pois não dispõe de servidores para atendimento dos serviços de pedreiro, jardineiro, auxiliares rurais e motoristas, tendo em vista que se tratam de cargos extintos. Além disso, há de se destacar a constante necessidade de manutenção da estrutura física dos imóveis e jardins e conservação dos bens aplicados.</p> <p>Auxiliares Rurais: Nos setores de suinocultura, bovinocultura, agricultura e nos jardins localizados no prédio central e demais setores, inexistem servidores para executar as atividades elencadas.</p> <p>Pedreiro: Os serviços de pedreiro, nos setores e prédio central, visam atender a consertos básicos das estruturas físicas, de modo a não comprometer a continuidade das atividades, do mesmo modo não há servidores para executar tais atividades.</p> <p>Jardineiro: A instituição mantém em suas estruturas físicas extensas áreas de jardinagens, cultiva plantas ornamentais de modo a valorizar a paisagem natural. Essas áreas necessitam de manutenção constante como: poda, plantio e outros.</p> <p>Tratorista: Considerando a extensa área de vegetação, a instituição possui máquinas agrícolas que realizam atividades de manutenção de corte de vegetação, arado, plantio de lavoura, colheita e atua na distribuição de insumos e alimentos para os animais de grande porte.</p> <p>Motoristas: não há no quadro de servidores motoristas para atender a demanda de viagens intermunicipais e interestaduais para o deslocamento de servidores técnicos administrativos, docentes e discentes em atividades acadêmicas e administrativas.</p> <p>Motivação da Contratação: Suprir as necessidades dos serviços de apoio demandados nos Setores e Prédio Central, que servem de base para a realização das atividades acadêmicas e administrativas, bem como proceder a manutenção e conservação dos bens aplicados.</p>

Benefícios diretos e indiretos que resultarão da contratação: viabilizar e proporcionar adequada infraestrutura para a execução do processo ensino-aprendizagem, atendendo aos anseios da comunidade acadêmica do IFMT Campus Cáceres - Professor Olegário Baldo.

Conexão entre a contratação e o planejamento: O planejamento existente prevê adequação do atendimento dos serviços prestados pelo IFMT - Campus Cáceres Professor Olegário Baldo, visando atender às necessidades da comunidade envolvida no processo de ensino aprendizagem e tal ação contribuirá para contemplar parte das necessidades existentes.

Justificativa da relação entre demanda e quantidade de serviço a ser contratada: a instituição não dispõe de servidores para os postos de motoristas, pedreiro, auxiliares rurais e jardineiros e tratorista.

As atividades a serem desenvolvidas estão discriminadas no Quadro 1, distribuídas por função e alocadas nos setores demandantes, evidenciando a relação entre a demanda e o quantitativo de mão de obra a ser empregada.

Item	Tipo de serviço	Qde.	Jornada de trabalho	Local de execução
1	Motorista	2	44h semanais	Setor de Logística
2	Auxiliar Rural	4	44h semanais	suinocultura Bovinocultura Agricultura III (Horta), Prédio Central e Setores
3	Pedreiro	1	44h semanais	
4	Tratorista	1	44h semanais	
5	Jardineiro	2	44h semanais	

Tal contratação, portanto, atende ao Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, e Decreto nº 10.183 de 20 de dezembro de 2019, que dispõe sobre a execução indireta, mediante contratação, de serviços da administração pública federal direta, autárquica e fundacional e das empresas públicas e das sociedades de economia mista controladas pela União.

Objetivos da Contratação:

Suprir as necessidades dos serviços de apoio demandados nas unidades de produção, setores e Prédio Central, que servem de base para a realização das atividades acadêmicas e administrativas, bem como proceder a manutenção e conservação dos bens aplicados.

Referência aos instrumentos de planejamento do IFMT

Ação 20RL - Funcionamento de Instituição, Plano de trabalho resumido 171009.

Requisitos da Contratação

A contratação de serviço de natureza continuada por parte do ente federativo impõe ao contratado o dever de realizar uma conduta que se renova ou que se mantém, no decurso do tempo. A continuidade de um serviço caracteriza-se, assim, por sua essencialidade e habitualidade para o contratante.

A terceirização é necessária uma vez que este órgão não possui em seu quadro funcional servidores com tais funções, características e atribuições para realização das tarefas supracitadas. Conforme disposição do § 1º do artigo 7º da IN nº 05/2017 da SLTI do MPDG "A Administração poderá contratar, mediante terceirização, as atividades dos cargos extintos ou em extinção, tais como os elencados na Lei nº 9.632, de 7 de maio de 1998" e inciso XIV da Portaria nº 443, de 27 de dezembro de 2018 que, estabelece os serviços que serão preferencialmente objeto de execução indireta, em atendimento ao disposto no art. 2º do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018.

A contratada deverá colocar à disposição da contratante, funcionários com no mínimo ensino fundamental, para que estes consigam ler os rótulos dos materiais que devem ser utilizados cotidianamente, além de conseguir ler e interpretar materiais escritos de capacitação ou comunicados, avisos ou advertências que a empresa faça.

Com relação a jornada semanal, deverá ser cumprida 44 horas, sendo, de segunda-feira a sexta-feira, das 7:00h às 11:00h e das 13:30h às 17:30h, com intervalo mínimo de 02 horas e aos sábados 07:00h às 11:00h.

Os horários poderão sofrer alteração a pedido da Administração em qualquer tempo, desde que formalizado com 48 horas de antecedência.

O município de Cáceres-MT não dispõe de transporte público, sendo assim necessário o transporte alternativo.

A contratação inicial será de 12 meses, contados da data da sua assinatura, período padrão para análise da qualidade dos serviços prestados e decisão quanto à continuidade do contrato, podendo ser prorrogado, por mútuo acordo entre as partes, mediante termo aditivo, com vantagens para a CONTRATANTE, por iguais e sucessivos períodos, observado o limite de 60 (sessenta) meses, conforme previsto no inciso II, do art. 57 da Lei 8.666/93.

Não há necessidade da contratada promover a transição contratual tendo em vista que são atividades rotineiras e conhecidas pelas empresas do ramo.

Descrição dos bens do IFMT disponibilizados para a empresa contratada

Item	Descrição	Quantidade
01	Sala para guardar materiais e equipamentos	01
02	Trator e implementos agrícolas	02

O trator e os implementos agrícolas disponibilizados pela Contratante, deverão ser manuseados corretamente e com todos os EPI's necessários.

DOS UNIFORMES, FERRAMENTAS, EPI's E EQUIPAMENTOS

Os uniformes serão concedidos aos funcionários na forma estabelecida pela Convenção Coletiva de Trabalho, nas seguintes especificações:

Descrição de Uniformes e EPI's para os funcionários lotados no Setor do Campo: 04 auxiliares rurais, 02 jardineiros, 01 tratorista, 01 pedreiro

Especificação	Quantidade por Semestre	Quantidade Anual
04 auxiliares rurais 02 jardineiros 01 tratorista 01 pedreiro		
Camisa manga comprida	16 unid.	32 unid.
Calça jeans	16 unid.	32 unid.
Botina de segurança, material couro, com bico de aço, com elástico, cor preta		08 pares
Meia tecido algodão	16 pares	32 pares
Bota: de uso profissional, tipo bota PVC cano médio, impermeável, com propriedades antiderrapantes, resistência a óleo na cor branca.	-	08 pares
Chapéu árabe com proteção de nuca, em tecido	08 unid.	16 unid.

Crachá padrão da empresa (não pode ser improvisado)		08 unid.
Par de perneira para proteção anti picada de cobra		08 pares

Descrição das ferramentas para pedreiro e auxiliar rural.

Serviço	Descrição	Unid.
Pedreiro	Colher de pedreiro	2
	Desempenadeira lisa	2
	Trena de 5 metros	2
	Esquadro	1
	Mangueira de nível 10 metros	1
	Mangueira de nível 30cm	1
	Prumo de parede	2
	Carrinho de mão	2
	Peneira	2
Auxiliar Rural	Foice roçadeira pastoril	12
	Lima chata	36
	Enxada canavieira 2,5 libras, com cabo	12
	Cavadeira articulável com cabo de madeira de 110 cm	4

Descrição dos uniformes e EPI's para os motoristas:

Especificação	Qtde. Por Semestre	Qtde Anual
02 (dois) motoristas		
Camisa social manga longa, tecido tipo algodão misto, com emblema e cor da empresa.	04 unid.	08 unid.

Camisa social manga curta, tecido tipo algodão misto, com emblema e cor da empresa.	04 unid.	08 unid.
Calça social cor escura, em tecido tipo tergal ou gabardine	04 unid.	08 unid.
Jaqueta para frio, tecido matelassê, cor preta.		02 unid.
Par de meia social, cor preta	04 pares	08 pares
Sapato social de couro, cor preta	-	02 pares
Botina de segurança, material couro, com bico de aço, com elástico, cor preta		02 pares
Macacão de mecânico, tecido Brim, manga longa		02 unid.
Cinto em couro constituído de 1 (uma) face na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	-	02 unid.
Crachá padrão da empresa (não pode ser improvisado)		02 unid.

Ferramentas para os serviços de jardinagem:

Serviço	Descrição	Unid.
Jardineiro	Carrinho de mão com caçamba extraprofunda. Material Caçamba: Polietileno, Tipo Roda: Pneu Com Câmara, Capacidade Caçamba: 90 L - CATMAT 450337	2

Equipamentos para os serviços de jardinagem:

Serviço	Descrição	Unid.
Jardineiro	Roçadeira Costal com carretel de nylon, a gasolina, ao menos 25 cc, média de rotação de 7500 rpm, com cinto de suporte e demais acessórios para trabalho profissional	1
	Roçadeira Costal com lâmina de 3 pontas, a gasolina, ao menos 40 cc, média de rotação de 7500 rpm, com cinto de suporte e demais acessórios para trabalho profissional	1
	Cortador de Grama de potência 2500 W, com botão trava de segurança que impede o acionamento acidental, liberando a partida do motor somente quando pressionado, no mínimo 3600 rpm, com	2

	regulagem de corte, voltagem de 110 V, com lâminas Aço especial de 3mm com têmpera por indução no fio de corte e área de corte de 48 cm (acompanha o produto)	
	Aparador/podador a gasolina Catmat 453248 Dados técnicos: Cilindrada (cm³) 27.2 Potência (kW/cv) 0.75/1.0 Peso kg 1) 4.7 Capacidade do tanque: 0.22L Marca de referência : Podador HS 45 Stihl	1

Equipamentos para os serviços de auxiliar rural:

Serviço	Descrição	Unid.
Auxiliar Rural	Roçadeira Costal com carretel de nylon, a gasolina, ao menos 25 cc, média de rotação de 7500 rpm, com cinto de suporte e demais acessórios para trabalho profissional	1
	Roçadeira Costal com lâmina de 3 pontas, a gasolina, ao menos 40 cc, média de rotação de 7500 rpm, com cinto de suporte e demais acessórios para trabalho profissional	1

O primeiro conjunto de uniformes e EPIs deverá ser entregue na data de início da prestação dos serviços. Os demais conjuntos de uniformes e EPIs deverão ser entregues no prazo de 10 (dez) dias a contar do início do semestre seguinte, bem como da prorrogação da vigência do contrato.

Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação dos fiscais de contrato e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações indicadas nestes itens;

Os uniformes e EPIs deverão ser entregues aos funcionários, mediante recibo, com relação nominal, cuja cópia deverá ser entregue ao CONTRATANTE, no prazo de 5 (cinco) dias, a contar da entrega;

O custo do uniforme não poderá ser repassado ao ocupante do posto de trabalho;

A CONTRATADA não poderá exigir do funcionário o uniforme usado, quando da entrega dos novos;

Estimativa de quantidades

Quantidade do serviço e estimativa do valor da contratação

Item	Unidade	Qtde mensal	Qtde anual	Descrição/Especificação/jornada de trabalho	Valor unitário	Valor anual
------	---------	-------------	------------	---	----------------	-------------

01	Serviço mensal	02	24	Motorista 44 h semanais	R\$ 8.603,05	R\$ 206.473,20
02	serviço	7	84	Diária com pernoite	R\$ 335,98	R\$ 28.222,32
03	serviço	13	156	Diária sem pernoite	R\$ 136,67	R\$ 21.320,52
04	Serviço mensal	04	48	Auxiliar Rural 44h semanais	R\$ 4.221,13	R\$ 202.614,24
05	Serviço mensal	01	12	Pedreiro 44h semanais	R\$ 6.606,96	R\$ 79.283,52
06	Serviço mensal	01	12	Tratorista 44h semanais	R\$ 5.808,48	R\$ 69.701,76
07	Serviço mensal	02	24	Jardineiro 44h semanais	R\$ 4.770,17	R\$ 114.484,08
TOTAL ANUAL ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO						R\$ 722.099,64

Transporte público: indisponível - pagamento de transporte alternativo conforme previsto na Convenção Coletiva de Trabalho das categorias.

O valor do ISS município de Cáceres-MT: 5%

Levantamento de mercado e justificativa da escolha do tipo e solução a contratar

A instituição não dispõe de servidores para os postos de motoristas, pedreiro, auxiliares rurais e jardineiros e tratorista.

Descrição da solução como todo

Da utilização do pregão eletrônico

Os serviços em questão são comuns, pois são facilmente prestados por diversas empresas e permitem estabelecer, para efeito de julgamento das propostas, mediante especificações utilizadas no mercado, padrões de qualidade e desempenho peculiares ao objeto, correspondendo às exigências da [Lei nº 10.520/2002](#) e do Decreto Federal nº 10.024/2019, até o momento vigentes. Portanto, **a modalidade de licitação que melhor se adequar aos objetivos propostos é o Pregão, na sua forma eletrônica.**

Do modo de disputa

O Decreto Federal nº 10.024/2019 prevê em seu art. 31 dois tipos de disputas, conforme abaixo:

Art. 31. Serão adotados para o envio de lances no pregão eletrônico os seguintes modos de disputa:

*I - **aberto** - os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, com prorrogações, conforme o critério de julgamento adotado no edital; ou*

*II - **aberto e fechado** - os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, com lance final e fechado, conforme o critério de julgamento adotado no edital.*

Parágrafo único. No modo de disputa aberto, o edital preverá intervalo mínimo de diferença de valores ou de percentuais entre os lances, que incidirá tanto em relação aos lances intermediários quanto em relação ao lance que cobrir a melhor oferta (destacamos).

Diante disso, faz-se necessário definir qual será o modo de disputa adotado da possível contratação. Apesar de dispormos ainda de poucos dados para avaliar qual dos dois modos é o mais indicado, entendemos que para objetos que costumam ter mergulho de preços e ofertas que posteriormente se mostram inexequíveis, como terceirização em geral, entendemos ser mais prudente usar o modelo **aberto-fechado**, por conta de não existirem as prorrogações sucessivas.

Da necessidade de prestação contínua do serviço

A descrição da solução como um todo, conforme descrito no Estudo Preliminar, abrange o serviços acima descritos para atender às necessidades de prestação de serviço contínuo com dedicação exclusiva de mão de obra do IFMT- *Campus Cáceres* - Prof. Olegário Baldo.

Os serviços a serem contratados, na forma proposta, têm caráter de natureza continuada, ou seja, devem

estender-se por mais de um exercício financeiro e continuamente. Por tratarem-se da execução de rotinas de suporte operacional, instrumentais e complementares aos assuntos que constituem área de competência legal do IFMT - Campus Cáceres é que não podem sofrer descontinuidade, porque sua interrupção compromete as atividades da Administração, incorrendo em prejuízo à sociedade.

Em face do exposto, o objeto da presente contratação, está perfeitamente enquadrado como serviços continuados, na forma definida na IN 05/2017 e estabelecida no artigo 57, inciso II da Lei 8.666/1993.

A IN 05/2017, acerca dos serviços prestados de forma contínua e não contínua, estabelece:

Art.15. Os serviços prestados de forma contínua são aqueles que, pela sua essencialidade, visam atender à necessidade pública de forma permanente e contínua, por mais de um exercício financeiro, assegurando a integridade do patrimônio público ou o funcionamento das atividades finalísticas do órgão ou entidade, de modo que sua interrupção possa comprometer a prestação de um serviço público ou o cumprimento da missão institucional.

Parágrafo único. A contratação de serviços prestados de forma contínua deverá observar os prazos previstos no art. 57 da Lei nº 8.666, de 1993.

Do Regime de Dedicção Exclusiva de Mão de Obra

Em seu art. 17, trata acerca dos serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra:

Art. 17. Os serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra são aqueles em que o modelo de execução contratual exija, dentre outros requisitos, que:

I - os empregados da contratada fiquem à disposição nas dependências da contratante para a prestação dos serviços;

II - a contratada não compartilhe os recursos humanos e materiais disponíveis de uma contratação para execução simultânea de outros contratos; e

III - a contratada possibilite a fiscalização pela contratante quanto à distribuição, controle e supervisão dos recursos humanos alocados aos seus contratos.

Justificativa para parcelamento ou não da solução

Compreende-se que na licitação em questão deverá ser adotada a adjudicação por grupo. Ressalta-se que o critério de julgamento a ser adotado deverá ser o de menor preço por grupo, a fim de que seja firmado apenas 01 contrato tornando possível e viável a gestão e a fiscalização do mesmo. Em caso de menor preço por item, tornaria inviável a gestão e fiscalização do contrato, pois poderíamos ter várias empresas vencedoras, consequentemente vários contratos.

Demonstrativo dos resultados pretendidos em termos de economicidade e de melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais ou financeiros disponíveis

A contratação poderá trazer benefícios econômicos diretos para o Campus uma vez que atuará de forma preventiva na manutenção evitando assim deterioração e prejuízos. Diante da inexistência de ferramentas e equipamentos para auxiliar os colaboradores nas tarefas dessa forma, há necessidade de fornecimento pela empresa contratada.

Providências para adequação do ambiente do órgão

Não será necessária a adequação da instituição para esta contratação.

Porém será necessária a aquisição de algumas ferramentas para os serviços a serem prestados pelos motoristas tais como, lanterna de alta luminosidade para inspeção veicular e demais ferramentas para manutenção/reparo nos veículos.

Declaração da viabilidade ou não da contratação

Consideramos viável a contratação pela unidade requisitante.

Responsáveis pela elaboração do estudo preliminar

Vagner Aniceto Teixeira

Demandante

Matrícula nº 1104235

Hans Marquardt

Representante da área técnica

Matrícula nº 1101156

Wellington Wesley Miranda Ramos

Representante da área administrativa

Matrícula nº 1655023

Pâmela Cristina Criado

Representante da área administrativa

Matrícula nº 1885380

Documento assinado eletronicamente por:

- **Pamela Cristina Criado**, DIRETOR - CD3 - CAS-DAP, em 17/05/2022 16:00:42.
- **Wellington Wesley Miranda Ramos**, COORDENADOR - FG1 - CAS-CGCL, em 17/05/2022 16:12:38.
- **Vagner Aniceto Teixeira**, COORDENADOR - CD4 - CAS-CPP, em 17/05/2022 16:51:57.
- **Anderson Wesley Alves Bezerra**, DIRETOR GERAL - CD0002 - CAS-DG, em 17/05/2022 17:46:02.
- **Hans Marquardt**, COORDENADOR - FG0002 - CAS-CSA, em 18/05/2022 08:27:24.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 28/04/2022. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifmt.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 347741

Código de Autenticação: 04b496f739

