

Estudo Técnico Preliminar 11/2021

1. Informações Básicas

Número do processo: 23788.000102.2021-53

2. Descrição da necessidade

Os serviços de que tratam este Estudo são necessários para a Administração, uma vez que visam proporcionar as condições necessárias para o pleno funcionamento dos *campi* do IFMT.

A contratação dos serviços em questão faz-se necessária, visto que a maioria dos *campi* do IFMT estão com os seus atuais contratos em fase de encerramento, sem a possibilidade de prorrogação, ou não dispõem desses serviços atualmente, fazendo-se necessária a imediata contratação. O Quadro abaixo contém a previsão de data em que deve ser iniciada a prestação dos serviços, de acordo com a necessidade de cada *Campus*, conforme informado em seus Documentos de Formalização da Demanda:

	Jardineiro	Auxiliar Rural
Campus Alta Floresta	30/03/2022	-
Campus Avançado Guarantã do Norte	01/01/2022	01/01/2022
Campus Campo Novo do Parecis	01/07/2021	01/07/2021
Campus Cuiabá - Bela Vista	01/08/2021	-
Campus Juína	01/11/2021	15/02/2022
Campus Primavera do Leste	04/11/2021	-
Campus São Vicente	01/11/2021	01/07/2022
Campus Sorriso	-	15/10/2021

A licitação em questão faz parte do Cronograma das Compras Compartilhadas do IFMT, de modo que deverá ser realizada nos moldes da Instrução Normativa IFMT nº 02/2019.

A terceirização desses serviços torna-se necessária, uma vez que os *campi* do IFMT não dispõem em seu quadro de pessoal, e nem em seus Plano de Cargos e Salários, a previsão de recursos humanos especializados para o atendimento de serviços dessa natureza.

É importante destacar que as contratações dos serviços acima encontram-se devidamente amparadas no Decreto Federal nº 9.507/18.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Setores de Compras dos Campi do IFMT	Setores de Compras dos Campi do IFMT

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

Considerando a finalidade da contratação e tendo em vista os objetivos propostos, os funcionários que serão empregados na prestação dos serviços deverão cumprir os seguintes requisitos mínimos:

CATEGORIA: JARDINEIRO	CBO 6220-10
<p>DESCRIÇÃO SUMÁRIA: Colhem policulturas, derriçando café, retirando pés de feijão, leguminosas e tuberosas, batendo feixes de cereais e sementes de flores, bem como cortando a cana. Plantam culturas diversas, introduzindo sementes e mudas em solo, forrando e adubando-as com cobertura vegetal. Cuidam de propriedades rurais. Efetuam preparo de mudas e sementes através da construção de viveiros e canteiros, cujas atividades baseiam-se no transplante e enxertia de espécies vegetais. Realizam tratos culturais, além de preparar o solo para plantio.</p>	
<p>PRÉ-REQUISITOS: Possuir no mínimo o Ensino Fundamental completo. Experiência: 6 (seis) meses, comprovados em carteira de trabalho ou declaração emitida por pessoa jurídica de direito público ou privado.</p>	

CATEGORIA: AUXILIAR RURAL	CBO 6210-05
<p>DESCRIÇÃO SUMÁRIA: Tratam animais da pecuária e cuidam da sua reprodução. Preparam solo para plantio e manejam área de cultivo. Efetuam</p>	

manutenção na propriedade. Beneficiam e organizam produtos agropecuários para comercialização. Classificam-se nessa epígrafe somente os que trabalham em ambas atividades - agrícolas e da pecuária.

PRÉ-REQUISITOS: Possuir no mínimo o Ensino Fundamental completo. Experiência: 6 (seis) meses, comprovados em carteira de trabalho ou declaração emitida por pessoa jurídica de direito público ou privado.

5. Levantamento de Mercado

Conforme levantamento de mercado realizado, constatou-se que a contratação de empresa especializada na prestação do serviço de modo contínuo com a dedicação exclusiva de mão de obra é a melhor solução para o atendimento da demanda apresentada.

6. Descrição da solução como um todo

Para atingir os objetivos da contratação é necessária a adoção das seguintes estratégias:

6.1. Da utilização do pregão eletrônico

Os serviços em questão são comuns, pois são facilmente prestados por diversas empresas e permitem estabelecer, para efeito de julgamento das propostas, mediante especificações utilizadas no mercado, padrões de qualidade e desempenho peculiares ao objeto, correspondendo às exigências da Lei nº 10.520/2002 e do Decreto Federal nº 10.024/2019. Portanto, a modalidade de licitação que melhor se adequa aos objetivos propostos é o Pregão, na sua forma eletrônica.

6.1.1. Do modo de disputa

O Decreto Federal nº 10.024/2019 prevê em seu art. 31 dois tipos de disputas, conforme abaixo:

Art. 31. Serão adotados para o envio de lances no pregão eletrônico os seguintes modos de disputa:

*I - **aberto** - os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, com prorrogações, conforme o critério de julgamento adotado no edital; ou*

*II - **aberto e fechado** - os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, com lance final e fechado, conforme o critério de julgamento adotado no edital.*

Parágrafo único. No modo de disputa aberto, o edital preverá intervalo mínimo de diferença de valores ou de percentuais entre os lances, que incidirá tanto em relação aos lances intermediários quanto em relação ao lance que cobrir a melhor oferta (destacamos).

Diante do dispositivo infralegal acima, faz-se necessário definir qual será o modo de disputa adotado para a presente contratação. Apesar de dispormos ainda de poucos dados para avaliar qual dos dois modos é o mais indicado, entendemos que **para objetos que costumam ter mergulho de preços e ofertas que posteriormente se mostram inexequíveis, como terceirização com DEMO em geral, entendemos ser mais prudente usar o modelo aberto-fechado, por conta de não existirem as prorrogações sucessivas.**

6.2. Da necessidade de prestação contínua do serviço

Os serviços de Jardineiro e Auxiliar Rural constituem-se em serviços de natureza continuada, conforme dispõe o Art. 1º da Portaria IFMT nº. 195/2016.

6.3. Da utilização do Sistema de Registro de Preços

Nos termos do Art. 15, da Lei nº. 8.666/93, as compras públicas, sempre que possível, serão processadas através do Sistema de Registro de Preços - SRP. Por sua vez, o Decreto nº. 7.892/13, que regulamenta o Sistema de Registro de Preços, em seu Art. 3º, apresenta as hipóteses em que é cabível a utilização do SRP:

Art. 3º O Sistema de Registro de Preços poderá ser adotado nas seguintes hipóteses:

I - quando, pelas características do bem ou serviço, houver necessidade de contratações frequentes;

II - quando for conveniente a aquisição de bens com previsão de entregas parceladas ou contratação de serviços remunerados por unidade de medida ou em regime de tarefa;

III - quando for conveniente a aquisição de bens ou a contratação de serviços para atendimento a mais de um órgão ou entidade, ou a programas de governo; ou

IV - quando, pela natureza do objeto, não for possível definir previamente o quantitativo a ser demandado pela Administração (grifamos).

Da análise do Art. 3º do Decreto verifica-se que a presente licitação enquadra-se perfeitamente na hipótese prevista no Inc. III. Conforme já delineado no Item 3 deste estudo, o serviço em questão é de interesse institucional de todos os *campi* do IFMT, razão pela qual ele consta nas Compras Compartilhadas desta Autarquia.

Portanto, entendemos que a presente contratação deve ser processada através do Sistema de Registro de Preços.

6.3.1. Da possibilidade de concessão de adesão à Ata de Registro de Preços por órgãos/entidades não participantes do certame

Nos termos do Acórdão TCU nº. 1297/2015-Plenário:

O órgão gerenciador do registro de preços deve justificar eventual previsão editalícia de adesão à ata por órgãos ou entidades não participantes (“caronas”) dos procedimentos iniciais. A adesão prevista no art. 22 do Decreto 7.892/13 é uma

possibilidade anômala e excepcional, e não uma obrigatoriedade a constar necessariamente em todos os editais e contratos regidos pelo Sistema de Registro de Preços (grifamos).

A partir da leitura do julgado acima é possível inferir que para constar no instrumento convocatório a previsão de adesão à Ata de Registro de Preços por órgãos não participantes, faz-se necessário que o órgão gerenciador apresente justificativa plausível para isso.

No presente certame, considerando o vulto da contratação, bem como a especificidade do projeto, e tendo em vista que a licitação foi “desenhada” especificamente para as necessidades do IFMT, entendemos não ser uma boa prática permitir a adesão de órgãos não participantes à Ata de Registro de Preços, salvo se tais órgãos façam parte da estrutura do IFMT.

Diante dos apontamentos acima, entendemos ser conveniente que o instrumento convocatório **traga a não possibilidade de adesão à ARP decorrente da licitação por órgãos que não façam parte da estrutura do IFMT.**

6.4. Da qualificação econômico-financeira e demais requisitos de habilitação

A Constituição Federal, em seu artigo 37, XXI, expressamente dispõe que o processo de licitação pública somente permitirá as exigências de qualificação técnica e econômica indispensáveis à garantia do cumprimento das obrigações.

Desta forma, e como a Lei de Licitações o faz, é permitido que a Administração Pública exija a demonstração da boa condição financeira e técnica daqueles que desejam com ela contratar, sempre que isso for indispensável.

Por isso é que a Lei nº 8.666, de 1993, previu alguns mecanismos para a Administração aferir a idoneidade dos licitantes, mas consignou que tais requisitos poderiam ser dispensados, na linha da previsão constitucional. Na verdade, tais requisitos devem ser dispensados sempre que não forem indispensáveis à garantia do cumprimento das obrigações.

Por esse motivo, a regra geral é não se exigir dos licitantes maiores demonstrações, e isso grassa na maior parte dos processos licitatórios, como o quer a Constituição Federal.

Ocorre, entretanto, que a experiência tem demonstrado que um número considerável de contratos de prestação de serviço com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva tem se revelado uma fonte de grandes prejuízos para a Administração Pública e para os trabalhadores envolvidos. Não seria necessário estender-se nesse ponto, por serem verdadeiramente notórios os problemas que a Administração vem enfrentando nesses contratos, nomeadamente o de falta de pagamento de salários dos empregados, do recolhimento dos tributos, dos benefícios e obrigações correlatas, até se chegar à extinção contratual, sem o pagamento das verbas rescisórias.

Um dos motivos que contribui para se chegar nessa situação é, justamente, a Administração selecionar essas empresas da mesma forma que o faz para os demais objetos contratuais, ou seja, exigindo poucas demonstrações de qualificação econômica e técnica.

O princípio da isonomia, por sua vez, reclama que os iguais devem ser tratados de maneira igual, e os desiguais, desigualmente. Assim, se este tipo de objeto contratual tem certo diferencial, não é adequado tratá-lo como na generalidade dos casos. Isso ofende o sobredito princípio e inclusive causa prejuízo ao interesse público.

E não existe dúvida quanto à diferenciação desse tipo de objeto contratual, basta ver que os contratos com disponibilização de mão de obra tem merecido um tratamento bastante específico do Poder Público, seja nas instâncias normativas (com edição de normas específicas, como a IN 05, de 2017, da SEGES/ME), seja principalmente perante o Poder Judiciário (com milhares de julgados sobre o tema na Justiça do Trabalho, incluindo o Tribunal Superior do Trabalho, e mesmo o Egrégio Supremo Tribunal Federal).

Assim, a situação especial desse tipo de serviço demanda um tratamento diferenciado também nas licitações e contratos. A forma que tem sido feita a seleção – igualando-os com os demais - tem sido causa de vários problemas administrativos e sociais. Algumas vezes até mesmo o princípio da continuidade do serviço público tem sido afetado por conta das vicissitudes nessa seara contratual.

Por conta disso, nesses contratos com dedicação exclusiva de mão de obra, é recomendável que a Administração se valha de todo o instrumental previsto em lei para selecionar a proposta mais vantajosa. E tal instrumental tem um norte muito claro no sentido que a Administração procure contratar com empresas que tenham uma boa saúde financeira.

A principal forma de se aquilatar isso é através da análise dos balanços contábeis, com vistas a identificar a capacidade da empresa de arcar com o compromisso assumido de forma relativamente independente da Administração Pública. A lei tem o norte muito claro de afastar as empresas que se mostram totalmente dependentes da Administração para honrar os compromissos.

Isso pode ser notado mais claramente no art. 79, XV, da Lei nº 8.666/93, que estabelece expressamente a responsabilidade de os contratados arcarem com até 90 dias de execução contratual, sem que a Administração implemente sua contrapartida no negócio. Nessa trilha, o artigo 31 prevê uma série de requisitos, tratados mais à frente, voltados à comprovação dessa capacidade financeira, ainda que se valha de termos destinados a colocar limites nessas exigências.

Ou seja, as exigências podem ser feitas, portanto, dentro de certos limites; quais sejam? Os limites do indispensável à garantia do cumprimento das obrigações.

A questão, portanto, é saber o que seria indispensável verificar nesses casos sobre a saúde financeira da empresa; o que a empresa precisa demonstrar para garantir minimamente o cumprimento das obrigações assumidas.

Pois bem, então, antes de mais nada, é preciso saber quais seriam estas obrigações, para só então divisar o que seria necessário comprovar.

Nesse sentido, a resposta é fornecida pela própria Lei de Licitações, e já foi citada acima: a empresa contratada por qualquer órgão da Administração Pública Brasileira tem a obrigação legal de executar o contrato por até 90 dias, independentemente de pagamento.

Isso significa, em termos bastante claros, que se deve perquirir a capacidade de a licitante honrar com este compromisso. A dimensão dele é que variará, de acordo com o contrato.

Fixado este princípio, de que a Administração pode exigir a demonstração da capacidade de honrar a execução do contrato por até 90 dias, sem recebimento de pagamento algum, resta então traduzí-lo em termos práticos.

Nesse passo, o artigo 31 da Lei de Licitações dispõe que:

Art. 31. A documentação relativa à qualificação econômico-financeira limitar-se-á a:

I - balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social, já exigíveis e apresentados na forma da lei, que comprovem a boa situação financeira da empresa, vedada a sua substituição por balancetes ou balanços provisórios, podendo ser atualizados por índices oficiais quando encerrado há mais de 3 (três) meses da data de apresentação da proposta;

II - certidão negativa de falência ou concordata expedida pelo distribuidor da sede da pessoa jurídica, ou de execução patrimonial, expedida no domicílio da pessoa física;

III - garantia, nas mesmas modalidades e critérios previstos no "caput" e § 1º do art. 56 desta Lei, limitada a 1% (um por cento) do valor estimado do objeto da contratação.

Como, evidentemente, a certidão negativa de falência e a garantia de 1% não tem o condão de demonstrar a capacidade de execução do contrato, independentemente do pagamento por parte da Administração, serão o balanço patrimonial e as demonstrações contábeis do último exercício social que poderão revelar tal condição.

Assim, a análise de tal documento deve demonstrar que a empresa tem disponibilidade de caixa para honrar tais compromissos, ou no mínimo condições de alcançar essa condição em curto prazo. No caso dos serviços com mão de obra, em que a demanda por recursos é grande devido ao pagamento de salários e encargos, a questão não é a empresa deter patrimônio suficiente para fazer frente à magnitude das obrigações assumidas, mas sim a capacidade de transformar esse patrimônio em numerário. Em uma palavra: liquidez.

Por conta disso, percebe-se primeiramente que o capital social da empresa tem pouca significação nesse âmbito, pois pode estar todo imobilizado.

Num segundo momento, detecta-se que a demonstração de índices de Liquidez Geral, Liquidez Corrente e Solvência Geral iguais ou maiores que 1, adotados na generalidade dos casos, pouco valem para demonstrar se a empresa tem a capacidade de honrar os compromissos independentemente da Administração. Uma

empresa com R\$1,50 no ativo circulante e R\$ 1,00 no passivo circulante obterá tal índice, e não demonstra por isso condições de arcar com um dia sequer de contrato não cumprido por parte da Administração.

A forma de se aferir isso, portanto, é por meio da análise do capital circulante líquido da empresa, que é o resultado do seu ativo circulante MENOS seu passivo circulante.

A definição de ativo circulante é dada pelo artigo 179 da Lei nº 6.404, de 1976: as disponibilidades, os direitos realizáveis no curso do exercício social subsequente e as aplicações de recursos em despesas do exercício seguinte. Ou seja, são os bens e direitos que podem ser convertidos em dinheiro em curto prazo, tais como: dinheiro em caixa, em banco, em aplicações financeiras, contas a receber, estoques, despesas antecipadas, mercadorias, matérias-primas ou títulos.

Do mesmo modo, e em contrapartida, embora não exista uma definição legal de passivo circulante, no contexto da análise em comento pode ser entendido como as obrigações vencidas ou vencíveis em curto prazo, tais como o pagamento de tributos, salários, empréstimos, títulos, ou fornecedores.

Assim, o capital circulante líquido revelará a capacidade de a empresa transformar seus bens ou parte deles em numerário, para pagar os salários, encargos e tributos e assim fazer frente às obrigações assumidas no contrato de prestação de serviços com disponibilização de mão de obra.

Em outras palavras, nesse tipo de serviço o capital circulante líquido da empresa deverá equivaler a três meses de execução contratual, ou, em termos mais precisos, deverá equivaler a três vezes o valor mensal do contrato. Esse é o limite imposto na Lei 8.666, de 1993.

Como esses contratos tem a vigência inicial fixada geralmente em um ano, como inclusive reconhecido na Orientação Normativa nº 38, da Advocacia-Geral da União, sendo que este período serve de base para se aferir o valor da contratação, tem-se que três meses de contrato equivalem a um quarto de sua vigência, de maneira que, nessa suposição, o CCL deve ser igual ou superior a $\frac{1}{4}$ do valor da contratação.

Esclarecido isso, convém acrescentar que mesmo na ausência da situação de crise contratual, ou seja, ainda que a Administração venha a implementar sua obrigação contratual, ainda assim se faz necessário a demonstração de boa saúde financeira da empresa nesse tipo de serviço, porque a Administração dispõe de no mínimo cinco dias úteis para pagamento da fatura, conforme art. 5º, §3º, da Lei de Licitações, mas a contratada deve pagar seus funcionários até o quinto dia útil do mês, conforme art. 459, §1º, da CLT. Assim, a contratada rotineiramente não terá disponível o numerário da Administração Pública para fazer frente ao pagamento dos salários, sendo absolutamente necessário, portanto, que tenha a capacidade de arcar com um mês de salários e benefícios, pelo menos.

No mais das vezes, entretanto, prevê-se o pagamento em trinta dias, como permite o art. 40, XIV, "a", da Lei nº 8.666, de 1993, de maneira que, considerando ainda os prazos necessários à conferência da nota fiscal e documentos comprobatórios e ao

processamento do pagamento, não raro vence nova obrigação trabalhista da contratada sem que esta possa dispor do numerário da Administração para fazer frente às suas despesas.

Por isso, ainda que não existente uma situação de crise contratual, a Administração se colocaria numa posição bastante insegura caso dispensasse a comprovação de que a empresa consegue executar dois meses de contrato, sem a contraprestação de sua parte. Ainda mais porque poderia exigir a comprovação relativa ao período de até 90 dias.

Assim é que, nos casos de serviço com mão de obra, e a experiência prática o demonstra, é realmente indispensável exigir da licitante a comprovação da sua capacidade de honrar com dois meses de contrato de forma independente da Administração. Considerando a vigência usual de 12 meses, tomada como base para aferir o valor da contratação, a empresa deve demonstrar que possui capital circulante líquido igual ou superior a 2/12 avos do valor da contratação, o que equivale a um sexto, ou 16,66%.

Tal conclusão já poderia ser extraída da diretriz da Lei de Licitações, mas esta também respalda expressamente a exigência ao pormenorizar a qualificação econômico-financeira, nos §§ 1º, 4º e 5º do artigo 31:

§ 1º A exigência de índices limitar-se-á à demonstração da capacidade financeira do licitante com vistas aos compromissos que terá que assumir caso lhe seja adjudicado o contrato, vedada a exigência de valores mínimos de faturamento anterior, índices de rentabilidade ou lucratividade.

§ 4º Poderá ser exigida, ainda, a relação dos compromissos assumidos pelo licitante que importem diminuição da capacidade operativa ou absorção de disponibilidade financeira, calculada esta em função do patrimônio líquido atualizado e sua capacidade de rotação.

§ 5º A comprovação de boa situação financeira da empresa será feita de forma objetiva, através do cálculo de índices contábeis previstos no edital e devidamente justificados no processo administrativo da licitação que tenha dado início ao certame licitatório, vedada a exigência de índices e valores não usualmente adotados para correta avaliação de situação financeira suficiente ao cumprimento das obrigações decorrentes da licitação.

Nota-se, portanto, que a exigência de capital circulante líquido de 16,66% do valor da contratação de serviço com disponibilização de mão de obra está diretamente ligada aos compromissos que a contratada terá que assumir e sua capacidade de rotação, e que tal averiguação não se confunde com valor mínimo de faturamento ou índices de rentabilidade ou lucratividade, circunscrevendo-se a revelar a capacidade de a contratada transformar seus bens ou parte deles em numerário, para pagar os salários, encargos e tributos, fazendo frente às obrigações assumidas, pelo prazo de dois meses (quando a Lei o permitiria por até 90 dias).

Ademais, tal exigência traduz-se num critério objetivo, previsto no edital, ao qual se chegou utilizando-se de conceitos básicos de contabilidade, alguns deles previsto na

Lei nº 6.404, de 1976. O fato de a Administração ter passado a adotar mais recentemente não significa que não seja usual no mercado, sobretudo no ramo bancário, securitário e societário, em que a análise da situação financeira e patrimonial da empresa é corriqueira e fundamental para subsidiar as decisões, além de mais rigorosa do que a praticada pela Administração.

Por fim, é essencial apontar que a exigência de comprovação de determinado capital circulante líquido não se confunde com demonstração de patrimônio líquido, e dela independe. Este último é o interesse residual nos ativos da entidade depois de deduzidos todos os seus passivos, conforme item 4.4, “c”, do Pronunciamento Conceitual Básico (R1), do Comitê de Pronunciamentos Contábeis. Ou seja, o patrimônio líquido representa, genericamente falando, a diferença entre o ativo e o passivo da empresa, mas não revela sua liquidez. A independência e eventual cumulatividade das demonstrações pode ser inferida da leitura atenta dos §§ 2º e 3º do mesmo artigo 31:

§ 2º A Administração, nas compras para entrega futura e na execução de obras e serviços, poderá estabelecer, no instrumento convocatório da licitação, a exigência de capital mínimo ou de patrimônio líquido mínimo, ou ainda as garantias previstas no § 1º do art. 56 desta Lei, como dado objetivo de comprovação da qualificação econômico-financeira dos licitantes e para efeito de garantia ao adimplemento do contrato a ser ulteriormente celebrado.

§ 3º O capital mínimo ou o valor do patrimônio líquido a que se refere o parágrafo anterior não poderá exceder a 10% (dez por cento) do valor estimado da contratação, devendo a comprovação ser feita relativamente à data da apresentação da proposta, na forma da lei, admitida a atualização para esta data através de índices oficiais.

Veja-se que se o patrimônio líquido for considerado o único dado objetivo de comprovação da qualificação econômico-financeira, os demais dispositivos (§§1º e 5º, transcritos mais atrás) perderiam sua razão de ser.

Com efeito, não faria sentido disciplinar exaustivamente a exigência de índices, estabelecendo que estes: (i) devem limitar-se à demonstração da capacidade financeira da licitante, em vista dos compromissos assumidos; (ii) não representem valores mínimos de faturamento anterior, índices de rentabilidade ou lucratividade; (iii) sejam objetivos, (iv); previstos no edital; (v), justificados no processo, e; (vi) usuais... para então indicar o patrimônio líquido como único dado objetivo.

Por conta disso, quando a Lei de Licitações sugere que a Administração poderá estabelecer a exigência de patrimônio líquido mínimo como dado objetivo de comprovação da qualificação econômico-financeira dos licitantes, está simplesmente deixando claro que isso poderá ser exigido. Não que é isso que poderá ser exigido, ou só isso poderá ser exigido, pois nesta interpretação os demais dispositivos se tornariam letra morta.

Desta forma, ao prever a demonstração de determinados índices contábeis, diferentes do patrimônio líquido, a Administração não está exorbitando a Lei de Licitações, com todo o respeito a quem pensa de forma contrária. Ela está se valendo do instrumental

que a lei confere para procurar garantir boas contratações, seguindo o norte legislativo voltado a trazer consequências benéficas ao interesse público como um todo.

Está claro que a Administração pode exigir índices contábeis, e dentre eles o capital circulante líquido, e que não está restrita a verificar o patrimônio líquido. Pode, inclusive, exigir ambas as comprovações, de forma cumulativa, como expressamente prevê o §4º acima transcrito. Além disso, o §2º, que sugere a exigência de patrimônio líquido, não o menciona como o dado objetivo de comprovação da qualificação econômico-financeira dos licitantes, mas sim como dado objetivo. Ou seja, é apenas mais um dado a ser colhido, dentre os índices contábeis previstos nos parágrafos anteriormente citados (1º, 2º e 5º).

Assim, a supressão do edital da exigência de comprovação de patrimônio líquido, quando também se previr a comprovação de outro índice contábil, pode se dar por desnecessidade ou por cautela, para se evitar discussões desgastantes e prejudiciais à conclusão do processo, mas não por questão de legalidade, tendo em vista o respaldo normativo em relação a ambas as exigências, que, aliás, não se confundem.

E a importância de se exigir também a comprovação de certo percentual de patrimônio líquido é inegável, tanto é que foi expressamente destacado como sugestão legal, na medida em que corrige certa distorção observada nesse mercado, em que empresas de menor porte assumem repentinamente um contrato que não terão condições de cumprir. Assim, para esses contratos com fornecimento de mão de obra, as contratações “grandes” só devem ser realizadas com empresas de grande porte – é isso o que a Lei e a Constituição preconizam –, as médias, por empresas de médio e grande porte, e as pequenas, por empresas de pequeno à grande porte.

Isso permite uma regulação natural do mercado e um crescimento sustentável das empresas bem administradas, pois evita que empresas pequenas assumam contratos que não terão a capacidade de gerir e muito menos a de executar, caso a Administração falhe com o seu compromisso de pagamento. Desta forma, uma eventual crise contratual, causada pela Administração, não se espalhará imediatamente para todos os envolvidos – trabalhadores, servidores e público usuário – com grave comprometimento do serviço.

E por outro lado, as empresas menores, que forem vencendo licitações pequenas, irão crescer de forma paulatina, aumentando sua capacidade operacional e seu patrimônio de forma saudável e proporcional, passando então a ter condições de disputarem licitações maiores, e assim sucessivamente, até terem se tornado empresas de grande porte, numa seleção natural de mercado.

Paralelamente a isso, a Administração Pública terá garantido de forma mais eficiente o desempenho de suas funções e eventuais crises contratuais não terão se espalhado tão facilmente, aumentando as chances de serem debeladas, minorando suas consequências.

E essa relação entre o porte da empresa e o da licitação pode ser melhor capturada em função do patrimônio líquido, tendo em vista que o capital circulante líquido revela uma situação mais fluída, podendo ser “desfigurado” por empréstimos de médio e

longo prazo, por exemplo, que indicariam uma boa situação financeira da empresa em dado momento, mas não sua dimensão em termos aproximados. Já o patrimônio líquido assegura a existência de capital próprio na empresa, daí a importância deste indicador.

Assim, constata-se a possibilidade e a necessidade de se exigir a comprovação de percentual de capital circulante líquido e de patrimônio líquido.

Resta apenas um dado para realmente se certificar da capacidade da licitante de cumprir sua obrigação. Trata-se da demonstração de que os compromissos já assumidos não comprometem a capacidade financeira comprovada pela empresa através dos índices demandados (LG, SG e LC; CCL; e patrimônio líquido).

Nesse sentido, colaciona-se o seguinte trecho do Relatório do Grupo de Estudos formado por sugestão do Presidente do TCU, com a participação de servidores do TCU, MPOG, AGU, Ministério da Previdência Social, Ministério da Fazenda, Tribunal de Contas do Estado de São Paulo e Ministério Público Federal, com o objetivo de formular propostas de melhorias na contratação, gestão e término (rescisão ou fim de vigência) dos contratos de terceirização na administração pública federal:

Além da avaliação da capacidade econômico-financeira da licitante por meio do patrimônio líquido e do capital circulante líquido, há que se verificar ainda se a mesma tem patrimônio suficiente para suportar compromissos já assumidos com outros contratos sem comprometer a nova contratação. Essa condição pode ser aferida por meio da avaliação da relação de compromissos assumidos, contendo os valores mensais e anuais (contratos em vigor celebrados com a administração pública em geral e iniciativa privada) que importem na diminuição da capacidade operativa ou na absorção de disponibilidade financeira em face dos pagamentos regulares e/ou mensais a serem efetuados.

Considerando que a relação será apresentada pela contratada, é importante que a administração assegure-se que as informações prestadas estejam corretas. Desse modo, também deverá ser exigido o demonstrativo de resultado do exercício – DRE (receita e despesa) pela licitante vencedora.

Como, em tese, grande parte das receitas das empresas de terceirização é proveniente de contratos, é possível inferir a veracidade das informações apresentadas na relação de compromisso quando comparada com a receita bruta discriminada na DRE. Assim, a contratada deverá apresentar as devidas justificativas quando houver diferença maior que 10% entre a receita bruta discriminada na DRE e o total dos compromissos assumidos.

Por fim, comprovada a correlação entre o valor total dos contratos elencados na relação de compromissos e o montante da receita bruta discriminada na DRE, o valor do patrimônio líquido da contratada não poderá ser inferior a 1/12 do valor total constante da relação de compromissos.

Compreendida a razão e necessidade de se verificar os compromissos já assumidos pela empresa, sem o que as demais verificações podem se tornar inócuas, resta

acrescentar que o percentual de 1/12 avos do patrimônio líquido está diretamente ligado à hipótese de o inadimplemento contratual ser da contratada, desta feita.

Nessa hipótese (vivenciada, por exemplo, em situações pré-falimentares, de encerramento abrupto das atividades, de alteração de sede sem indicação do novo endereço, e outros casos de descumprimento total do contrato), o patrimônio líquido deve ser suficiente para cobrir um mês do valor de todos os contratos celebrados pela empresa, pois do contrário a garantia de cumprimento da obrigação perante a Administração contratante se esvairia, eis que, nessas situações, os credores concorrem sobre o patrimônio da contratada, e este deve ser suficiente para tentar atender às necessidades mais prementes, como pagamentos dos salários dos empregados, por exemplo, ou para ressarcir a Administração de gastos nesse sentido, geralmente incorridos por ocasião da rescisão contratual.

E a possibilidade jurídica de se exigir esse dado é expressamente prevista na Lei de Licitações, no §4º do artigo 31, já transcrito:

§ 4º Poderá ser exigida, ainda, a relação dos compromissos assumidos pelo licitante que importem diminuição da capacidade operativa ou absorção de disponibilidade financeira, calculada esta em função do patrimônio líquido atualizado e sua capacidade de rotação.

Dada a clareza do dispositivo, que expressamente autoriza estabelecer uma função entre os compromissos assumidos e o patrimônio líquido, resta apenas esclarecer que a demonstração de que este é igual ou superior a 1/12 do valor total dos contratos firmados não se confunde com a demonstração de que o patrimônio líquido é igual ou superior a 10% do valor da contratação. Uma empresa de pequeno porte, por exemplo, com pouquíssimos ou nenhum contrato assumido, conseguirá facilmente demonstrar que seu patrimônio líquido é superior a 1/12 dos compromissos, mas mesmo assim pode não representar 10% do valor da contratação.

Ou seja, um índice dimensiona o patrimônio líquido da empresa em relação ao valor da contratação, buscando certa proporção entre estes, e outro afere a capacidade de a empresa honrar seus compromissos, de uma forma geral, sem comprometer o que irá assumir com a nova contratação.

Por fim, é importante registrar que não se está aqui procurando afastar as empresas de pequeno porte das licitações em geral, mas apenas fazer a necessária correlação entre o tamanho da licitação e o porte da empresa. As pequenas empresas vão continuar competindo livremente, nas licitações adequadas ao seu porte, e conforme o seu crescimento poderão disputar certames maiores, como natural e saudavelmente deve acontecer.

Suprimir tais exigências do edital seria retornar a uma situação a todos desfavorável, inclusive às próprias empresas, permitindo-se graves distorções na licitação.

Desta forma, sugerimos enfaticamente a inclusão dos requisitos de habilitação acima elencados no Edital do certame a ser realizado.

6.5. Da necessidade de apresentação de garantia para a execução dos serviços

Pelos mesmos motivos expostos no tópico anterior, entendemos ser fundamental a exigência de apresentação de garantia para a execução do contrato, nos termos do artigo 56 da Lei nº 8.666/93, devendo essa ser exigida no percentual de 5% (cinco por cento) sobre o valor da contratação.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

O levantamento das demandas dos órgãos participantes consta dos seus documentos de planejamento da contratação. As demandas informadas pelos órgãos participantes são de suas exclusivas responsabilidades, não se responsabilizando este órgão gerenciador pelas metodologias adotadas. Tal entendimento decorre da previsão contida no art. 6º, do Decreto Federal nº. 7.892/13:

Art. 6º O órgão participante será responsável pela manifestação de interesse em participar do registro de preços, providenciando o encaminhamento ao órgão gerenciador de sua estimativa de consumo, local de entrega e, quando couber, cronograma de contratação e respectivas especificações ou termo de referência ou projeto básico, nos termos da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e da Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, adequado ao registro de preços do qual pretende fazer parte, devendo ainda [...] (grifamos).

8. Estimativa do Valor da Contratação

A IN SEGES nº 73/2020 versa em seu Art. 9º que:

Art. 9º Na pesquisa de preço relativa às contratações de prestação de serviços com dedicação de mão de obra exclusiva, aplica-se o disposto na Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017, observando, no que couber, o disposto nesta Instrução Normativa (destacamos).

Por sua vez, o Item 2.9 do Anexo V da IN SEGES nº 05/2017 versa que:

*2.9 Estimativa de preços e preços referenciais:
[...]*

b) No caso de serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, o custo estimado da contratação deve contemplar o valor máximo global e mensal estabelecido em decorrência da identificação dos elementos que compõem o preço dos serviços, definidos da seguinte forma:

b.1. por meio do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, observados os custos dos itens referentes ao serviço, podendo ser motivadamente dispensada

naquelas contratações em que a natureza do seu objeto torne inviável ou desnecessário o detalhamento dos custos para aferição da exequibilidade dos preços praticados (destacamos).

Portanto, diante dos normativos acima apresentados, para o levantamento do valor estimado da contratação a ser realizada, utilizamos a seguinte metodologia:

1º Passo: realizamos o preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços com todos os valores obrigatórios constantes na Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria, tais como salário base, auxílio alimentação, cesta básica etc.;

2º Passo: realizamos o preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços com todos os percentuais de encargos sociais previstos em lei, tais como, INSS, FGTS etc.;

3º Passo: realizamos o preenchimento dos itens referentes às provisões estatísticas da Planilha de Custos e Formação de Preços, tais como afastamento maternidade, aviso prévio etc., com os percentuais estimados nos Cadernos Técnicos do Ministério da Economia e em contratações anteriores;

4º Passo: realizamos pesquisa de mercado em sítios especializados, nos termos do Inc. I do Art. 5º da IN SEGES nº 73/2020, para a obtenção dos valores estimados de itens como uniformes, materiais e equipamentos da Planilha de Custos e Formação de Preços;

5º Passo: realizamos o preenchimento do percentual estimado dos Custos Indiretos e Lucro da Planilha de Custos e Formação de Preços com base nos percentuais constantes nos Cadernos Técnicos do Ministério da Economia;

6º Passo: realizamos o lançamento na Planilha de Custos e Formação de Preços do valor do vale transporte e do percentual de ISS efetivo do Município onde serão prestados os serviços.

Realizadas todas as etapas acima, obtemos o valor estimado da licitação, conforme constante no Quadro abaixo:

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE MENSAL	QUANT. ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO (R\$)	VALOR MENSAL ESTIMADO (R\$)	VALOR ANUAL TOTAL ESTIMADO (R\$)
	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação						

1	exclusiva de mão de obra, de Jardineiro , para atender ao IFMT – Campus Alta Floresta , carga horária de 44 h semanal .	Serviço mensal	1	12	R\$ 3.959,76	R\$ 3.959,76	R\$ 47.517,18
2	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, de Jardineiro , para atender ao IFMT – Campus Avançado Guarantã do Norte , carga horária de 40 h semanal .	Serviço mensal	2	24	R\$ 3.671,30	R\$ 7.342,60	R\$ 88.111,15
3	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, de Auxiliar Rural , para atender ao IFMT – Campus Avançado Guarantã do Norte , jornada de 12 horas DIURNAS de segunda-feira a domingo em turno de 12x36 , totalizando 360	Serviço mensal	2	24	R\$ 7.125,27	R\$ 14.250,53	R\$ 171.006,40

	horas mensais, envolvendo 02 auxiliar rural.						
4	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, de Jardineiro , para atender ao IFMT – Campus Campo Novo do Parecis , carga horária de 44 h semanal .	Serviço mensal	1	12	R\$ 4.096,32	R\$ 4.096,32	R\$ 49.155,80
5	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, de Auxiliar Rural , para atender ao IFMT – Campus Campo Novo do Parecis , jornada de 12 horas DIURNAS de segunda-feira a domingo em turno de 12 x 36 , totalizando 360 horas mensais, envolvendo 02 auxiliar rural.	Serviço mensal	1	12	R\$ 7.130,44	R\$ 7.130,44	R\$ 85.565,24
	Contratação de empresa especializada						

6	para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, de Jardineiro , para atender ao IFMT – Campus Cuiabá – Bela Vista , carga horária de 40 h semanal .	Serviço mensal	1	12	R\$ 3.721,66	R\$ 3.721,66	R\$ 44.659,90
7	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, de Jardineiro , para atender ao IFMT – Campus Juína , carga horária de 44 h semanal .	Serviço mensal	1	12	R\$ 3.914,12	R\$ 3.914,12	R\$ 46.969,43
8	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, de Auxiliar Rural , para atender ao IFMT – Campus Juína , carga horária de 44 h semanal .	Serviço mensal	4	48	R\$ 3.609,09	R\$ 14.436,36	R\$ 173.236,33
	Contratação de empresa						

9	especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, de Jardineiro , para atender ao IFMT – Campus Primavera do Leste , carga horária de 44 h semanal .	Serviço mensal	1	12	R\$ 3.990,05	R\$ 3.990,05	R\$ 47.880,54
10	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, de Jardineiro , para atender ao IFMT – Campus São Vicente , carga horária de 44 h semanal .	Serviço mensal	3	36	R\$ 3.959,76	R\$ 11.879,29	R\$ 142.551,54
11	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, de Auxiliar Rural , para atender ao IFMT – Campus São Vicente , jornada de 12 horas DIURNAS de segunda-feira a domingo em turno de	Serviço mensal	10	120	R\$ 7.125,27	R\$ 71.252,67	R\$ 855.031,99

	12x36, totalizando 360 horas mensais, envolvendo 02 auxiliar rural.						
12	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, de Auxiliar Rural , para atender ao IFMT – Campus Sorriso , jornada de 12 horas DIURNAS de segunda-feira a domingo em turno de 12x36 , totalizando 360 horas mensais, envolvendo 02 auxiliar rural.	Serviço mensal	3	36	R\$ 7.125,27	R\$ 21.375,80	R\$ 256.509,60

Os documentos que embasaram a pesquisa de mercado, bem como as Planilhas de Custos e Formação de Preços para cada item constam do Anexo Único deste estudo.

Levando em consideração o valor estimado da licitação, **os Itens 01, 04, 06, 07 e 09 serão exclusivos para participação de ME/EPP**, nos termos do Art. 48, Inc. I, da Lei Complementar nº 123/2006.

Por fim, considerando o valor estimado da licitação(R\$ 2.008.195,10), para o prosseguimento da contratação, é imprescindível realizar a colheita da autorização do Reitor, nos termos do Art. 6º da Portaria IFMT nº. 1.291/2015.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Tendo em vista que a licitação para contratação dos serviços em questão será realizada através do Sistema de Registro de Preços, entendemos que deverá ser estabelecido itens específicos para cada órgão participante. Ao se proceder dessa forma privilegia-se a ampliação da concorrência, pois permite-se que uma maior diversidade de empresas firme contratos com o IFMT.

Feitas as considerações anteriores, entendemos que na licitação em questão **deverá ser adotada a adjudicação por item**. Ressalta-se que o critério de julgamento a ser adotado deverá ser o do **menor preço por item**.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Para a presente contratação não há contratações Correlatas e/ou Interdependentes.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

Conforme o PDI vigente, a presente contratação está alinhada com o seguinte objetivo estratégico:

OE 05 - Melhorar a qualidade do ensino nos diferentes níveis e modalidades.

12. Resultados Pretendidos

Prover o apoio necessário para o pleno funcionamento dos *campi* do IFMT.

13. Providências a serem Adotadas

Para a adequação do ambiente físico será necessário disponibilizar, no mínimo, vestiários com armários, local para guarda de materiais, local para refeição, acesso a sanitários.

A adequação do ambiente físico deve ser providenciada e estar concluída antes da data de início da execução do contrato, sendo de responsabilidade da área de logística.

Avaliar a necessidade de capacitação dos servidores que atuam nas fases de contratação e de fiscalização dos serviços.

A avaliação deve ser realizada antes da etapa de planejamento da contratação sendo de responsabilidade da área de gestão de contratos que deve submeter suas conclusões ao Departamento de Administração e Planejamento, com sugestões das capacitações a serem realizadas, quando necessárias.

14. Possíveis Impactos Ambientais

A presente contratação apresenta impactos ambientais irrelevantes.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação com base neste Estudo Técnico Preliminar, consoante o inciso XIII, art 7º da IN 40 de 22 de maio de 2020, da SEGES/ME.

16. Responsáveis

AGDA CRISTINA COSTA

Administradora

ANDERSON NILTON FRANCISCO ROLIM DE MOURA

Assistente de Alunos

Lista de Anexos

Atenção: alguns arquivos digitais enumerados abaixo podem ter sido anexados mesmo sem poderem ser impressos.

- Anexo I - 6. Anexo V - Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços.pdf (882.73 KB)

**Anexo I - 6. Anexo V - Modelo de Planilha de Custos e
Formação de Preços.pdf**

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Itens	Tipo de Serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor total do Serviço (F) = (D x E)
1	JARDINEIRO 44H	R\$ 3.959,76	1	R\$ 3.959,76	1	R\$ 3.959,76
2	JARDINEIRO 40H	R\$ 3.671,30	1	R\$ 3.671,30	2	R\$ 7.342,60
3	AUXILIAR RURAL 12X36	R\$ 3.562,63	2	R\$ 7.125,27	2	R\$ 14.250,53
4	JARDINEIRO 44H	R\$ 4.096,32	1	R\$ 4.096,32	1	R\$ 4.096,32
5	AUXILIAR RURAL 12X36	R\$ 3.565,22	2	R\$ 7.130,44	1	R\$ 7.130,44
6	JARDINEIRO 40H	R\$ 3.721,66	1	R\$ 3.721,66	1	R\$ 3.721,66
7	JARDINEIRO 44H	R\$ 3.914,12	1	R\$ 3.914,12	1	R\$ 3.914,12
8	AUXILIAR RURAL 44H	R\$ 3.609,09	1	R\$ 3.609,09	4	R\$ 14.436,36
9	JARDINEIRO 44H	R\$ 3.990,05	1	R\$ 3.990,05	1	R\$ 3.990,05
10	JARDINEIRO 44H	R\$ 3.959,76	1	R\$ 3.959,76	3	R\$ 11.879,29
11	AUXILIAR RURAL 12X36	R\$ 3.562,63	2	R\$ 7.125,27	10	R\$ 71.252,67
12	AUXILIAR RURAL 12X36	R\$ 3.562,63	2	R\$ 7.125,27	3	R\$ 21.375,80
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						R\$ 167.349,59
VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS						R\$ 2.008.195,10

4 - QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Ref.	Descrição	Valor (R\$)
A	Unidade de medida (meses)	12
B	Valor mensal do serviço	R\$ 167.349,59
C	Valor global da proposta	R\$ 2.008.195,10

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	
E	Regime Tributário da Empresa	
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
	Alta Floresta/MT	
	MT000060/2021	
	12	
	Lucro Presumido, Lucro Real ou Simples Nacional	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Jardineiro (44H de seg a sáb)		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jardineiro (44H de seg a sáb)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.338,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	JARDINEIRO 44H
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.338,73
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna rodizada	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 39,55
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.378,28
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empegado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 114,81
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 38,32
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 153,13
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 60,94
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 214,07
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 275,66
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 34,46
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 82,70
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 20,67
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 13,78
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 8,27
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,76
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 110,26
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 548,56
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Alternativo - (ajuda de custo)		R\$ 60,00
B	Vale-alimentação		R\$ 319,35
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 548,35
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 214,07
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 548,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 548,35
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.310,98
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{(Rem/12 + 13^\circ/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]\} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,86
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,55
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,67
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(Rem/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%		R\$ 26,74
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 10,64
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 53,39
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 100,85
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração)			R\$ 1.646,27
Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
JARDINEIRO 44H	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 137,13
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,57
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,34
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 10,98
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 9,15
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 64,54
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 1,02
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,41
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,96
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 232,10
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 232,10
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 232,10
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 64,78
B	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 64,78
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%
A	Custos Indiretos	3,00%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 215,90
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 65,34
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 300,94
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	5,00%	R\$ 197,99
TOTAL			R\$ 872,77
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.378,28

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.310,98
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 100,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 232,10
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 64,78
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.086,99
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 872,77
Valor total por empregado		R\$ 3.959,76

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 40H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	
E	Regime Tributário da Empresa	
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Jardineiro (40H de seg a sex)		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jardineiro (40H de seg a sex)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.338,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	JARDINEIRO 40H
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Proporcionalizado para 40 horas semanais)	R\$ 1.217,03
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna rodizada	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE (Proporcionalizado para 40 horas semanais)	R\$ 35,95
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.252,98
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 40H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 104,37
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 34,83
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 139,21
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 55,40
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 194,61
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 250,60
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 31,32
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 75,18
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 18,79
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 12,53
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 7,52
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,51
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 100,24
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 498,69
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Alternativo - (ajuda de custo)		R\$ 60,00
B	Vale-alimentação		R\$ 319,35
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 548,35
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 194,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 498,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 548,35
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.241,65
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{(Rem/12 + 13^\circ/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12=1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,24
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,43
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(Rem/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%		R\$ 24,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 9,67
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 48,54
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 91,69
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 1.496,61

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
JARDINEIRO 40H	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 40H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 124,67
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,16
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,31
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 9,98
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 8,31
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 58,68
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 0,93
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,37
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,60
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 211,00
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 211,00
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 211,00
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 64,78
B	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 64,78
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 85,86
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 200,17
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 60,58
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 279,02
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	5,00%	R\$ 183,56
TOTAL			R\$ 809,19
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.252,98

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 40H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.241,65
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 91,69
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 211,00
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 64,78
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.862,11
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 809,19
Valor total por empregado		R\$ 3.671,30

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
AUXILIAR RURAL 12X36		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	
E	Regime Tributário da Empresa	
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Auxiliar Rural Diurno		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar Rural Diurno
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6210-05
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.198,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR RURAL 12X36
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.198,09
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 46,16
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.244,25
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
AUXILIAR RURAL 12X36			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 103,65
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 34,59
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 138,24
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 55,02
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 193,25
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 248,85
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 31,11
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 74,66
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 18,66
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 12,44
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 7,47
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,49
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 99,54
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 495,21
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Alternativo - (ajuda de custo)		R\$ 60,00
B	Vale-alimentação		R\$ 231,19
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 460,19
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 193,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 495,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 460,19
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.148,66
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{(Rem/12 + 13^\circ/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]\} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,41
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(Rem/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%		R\$ 24,14
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 9,61
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 48,20
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 91,04
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 1.486,18

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
AUXILIAR RURAL 12X36	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
AUXILIAR RURAL 12X36			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 123,80
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,13
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,31
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 9,91
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 8,26
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 58,27
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 0,92
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,37
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,58
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 209,53
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Indenização do intervalo intra jornada - (valor da hora normal*30min*1,5*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo)		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 209,53
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 209,53
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 83,91
B	EPI		R\$ 0,00
C	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 83,91
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 83,32
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 194,24
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 58,78
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 270,76
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	5,00%	R\$ 178,13
TOTAL			R\$ 785,24
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.244,25

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
AUXILIAR RURAL 12X36		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.148,66
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 91,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 209,53
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 83,91
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.777,39
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 785,24
Valor total por empregado		R\$ 3.562,63

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Campo Novo do Parecis/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000060/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Presumido, Lucro Real ou Simples Nacional
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Jardineiro (44H de seg a sab)		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jardineiro (44H de seg a sab)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.338,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	JARDINEIRO 44H
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.338,73
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna rodizada	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 39,55
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.378,28
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 114,81
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 38,32
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 153,13
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 60,94
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 214,07
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 275,66
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 34,46
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 82,70
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 20,67
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 13,78
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 8,27
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,76
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 110,26
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 548,56
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte - ((2xVTx25,22) – (6%xSB))		R\$ 222,32
B	Vale-alimentação		R\$ 319,35
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 710,67
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 214,07
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 548,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 710,67
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 1.473,30
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,86
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,55
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,67
D	Aviso Prévio Trabalhado - (Rem/12/30)x7)x100% ou 1,94%		R\$ 26,74
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 10,64
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 53,39
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 100,85
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração)			R\$ 1.646,27
Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
JARDINEIRO 44H	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 137,13
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,57
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,34
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 10,98
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 9,15
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 64,54
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 1,02
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,41
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,96
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 232,10
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 232,10
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 232,10
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 64,78
B	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 64,78
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%
A	Custos Indiretos	3,00%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 227,25
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 67,59
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 311,32
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	3,50%	R\$ 143,37
TOTAL			R\$ 847,01
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.378,28

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.473,30
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 100,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 232,10
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 64,78
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.249,31
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 847,01
Valor total por empregado		R\$ 4.096,32

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
AUXILIAR RURAL 12X36		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Campo Novo do Parecis/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000060/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Presumido, Lucro Real ou Simples Nacional
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Auxiliar Rural Diurno		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar Rural Diurno
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6210-05
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.198,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR RURAL 12X36
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.198,09
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 46,16
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.244,25
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
AUXILIAR RURAL 12X36			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 103,65
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 34,59
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 138,24
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 55,02
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 193,25
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 248,85
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 31,11
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 74,66
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 18,66
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 12,44
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 7,47
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,49
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 99,54
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 495,21
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte - ((2xVTx15,21) – (6%xSB))		R\$ 110,63
B	Vale-alimentação		R\$ 231,19
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 510,83
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 193,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 495,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 510,83
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.199,29
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,41
D	Aviso Prévio Trabalhado - (Rem/12/30)x7)x100% ou 1,94%		R\$ 24,14
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 9,61
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 48,20
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 91,04
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração)			R\$ 1.486,18
Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
AUXILIAR RURAL 12X36	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
AUXILIAR RURAL 12X36			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 123,80
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,13
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,31
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 9,91
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 8,26
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 58,27
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 0,92
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,37
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,58
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 209,53
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Indenização do intervalo intra jornada - (valor da hora normal*30min*1,5*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo)		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 209,53
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 209,53
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 83,91
B	EPI		R\$ 0,00
C	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 83,91
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 84,84
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 197,78
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 58,83
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 270,96
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	3,50%	R\$ 124,78
TOTAL			R\$ 737,19
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.244,25

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
AUXILIAR RURAL 12X36		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.199,29
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 91,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 209,53
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 83,91
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.828,03
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 737,19
Valor total por empregado		R\$ 3.565,22

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 40H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Cuiabá/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000060/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Presumido, Lucro Real ou Simples Nacional
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Jardineiro (40H de seg a sex)		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jardineiro (40H de seg a sex)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.338,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	JARDINEIRO 40H
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Proporcionalizado para 40 horas semanais)	R\$ 1.217,03
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna rodizada	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE (Proporcionalizado para 40 horas semanais)	R\$ 35,95
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.252,98
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 40H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 104,37
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 34,83
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 139,21
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 55,40
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 194,61
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 250,60
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 31,32
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 75,18
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 18,79
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 12,53
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 7,52
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,51
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 100,24
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 498,69
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte - ((2xVTx21,01) – (6%xSB))		R\$ 99,26
B	Vale-alimentação		R\$ 319,35
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 587,61
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 194,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 498,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 587,61
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.280,91
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,24
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,43
D	Aviso Prévio Trabalhado - (Rem/12/30)x7)x100% ou 1,94%		R\$ 24,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 9,67
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 48,54
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 91,69
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 1.496,61

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
JARDINEIRO 40H	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 40H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 124,67
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,16
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,31
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 9,98
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 8,31
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 58,68
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 0,93
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,37
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,60
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 211,00
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 211,00
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 211,00
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 64,78
B	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 64,78
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%
A	Custos Indiretos	3,00%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 202,91
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 61,41
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 282,85
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	5,00%	R\$ 186,08
TOTAL			R\$ 820,29
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.252,98

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 40H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.280,91
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 91,69
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 211,00
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 64,78
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.901,37
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 820,29
Valor total por empregado		R\$ 3.721,66

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Juína/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000060/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Presumido, Lucro Real ou Simples Nacional
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Jardineiro (44H de seg a sáb)		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jardineiro (44H de seg a sáb)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.338,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	JARDINEIRO 44H
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.338,73
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna rodizada	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 39,55
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.378,28
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 114,81
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 38,32
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 153,13
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 60,94
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 214,07
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 275,66
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 34,46
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 82,70
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 20,67
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 13,78
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 8,27
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,76
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 110,26
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 548,56
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Alternativo - (ajuda de custo)		R\$ 60,00
B	Vale-alimentação		R\$ 319,35
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 548,35
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 214,07
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 548,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 548,35
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.310,98
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{(Rem/12 + 13^\circ/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]\} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,86
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,55
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,67
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(Rem/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%		R\$ 26,74
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 10,64
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 53,39
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 100,85
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 1.646,27

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
JARDINEIRO 44H	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 137,13
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,57
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,34
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 10,98
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 9,15
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 64,54
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 1,02
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,41
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,96
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 232,10
SUBMÓDULO 4.2: Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 232,10
4.2	Intrajornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 232,10
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 64,78
B	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 64,78
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%
A	Custos Indiretos	3,00%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 215,90
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 64,58
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 297,47
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	4,00%	R\$ 156,56
TOTAL			R\$ 827,13
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.378,28

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.310,98
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 100,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 232,10
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 64,78
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.086,99
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 827,13
Valor total por empregado		R\$ 3.914,12

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
AUXILIAR RURAL 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Juína/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000060/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Presumido, Lucro Real ou Simples Nacional
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Auxiliar Rural (44H de seg a sáb)		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar Rural (44H de seg a sáb)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6210-05
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.198,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR RURAL 44H
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.198,09
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna rodizada	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 46,16
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.244,25
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
AUXILIAR RURAL 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 103,65
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 34,59
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 138,24
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 55,02
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 193,25
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 248,85
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 31,11
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 74,66
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 18,66
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 12,44
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 7,47
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,49
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 99,54
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 495,21
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Alternativo - (ajuda de custo)		R\$ 60,00
B	Vale-alimentação		R\$ 319,35
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 548,35
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 193,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 495,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 548,35
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.236,82
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{(Rem/12 + 13^\circ/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12=1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,41
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(Rem/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%		R\$ 24,14
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 9,61
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 48,20
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 91,04
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 1.486,18

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
AUXILIAR RURAL 44H	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
AUXILIAR RURAL 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 123,80
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,13
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,31
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 9,91
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 8,26
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 58,27
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 0,92
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,37
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,58
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 209,53
SUBMÓDULO 4.2: Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 209,53
4.2	Intrajornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 209,53
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 64,78
B	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 64,78
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%
A	Custos Indiretos		3,00%
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			R\$ 85,39
B	Lucro	6,79%	R\$ 199,07
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 59,55
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 274,29
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	4,00%	R\$ 144,36
TOTAL			R\$ 762,67
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.244,25

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
AUXILIAR RURAL 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.236,82
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 91,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 209,53
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 64,78
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.846,42
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 762,67
Valor total por empregado		R\$ 3.609,09

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Primavera do Leste/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000060/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Presumido, Lucro Real ou Simples Nacional
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Jardineiro (44H de seg a sab)		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jardineiro (44H de seg a sab)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.338,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	JARDINEIRO 44H
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.338,73
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna rodizada	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 39,55
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.378,28
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 114,81
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 38,32
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 153,13
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 60,94
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 214,07
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 275,66
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 34,46
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 82,70
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 20,67
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 13,78
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 8,27
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,76
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 110,26
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 548,56
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte - ((2xVTx25,22) – (6%xSB))		R\$ 83,61
B	Vale-alimentação		R\$ 319,35
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 571,96
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 214,07
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 548,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 571,96
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.334,59
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,86
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,55
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,67
D	Aviso Prévio Trabalhado - (Rem/12/30)x7)x100% ou 1,94%		R\$ 26,74
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 10,64
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 53,39
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 100,85
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 1.646,27

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
JARDINEIRO 44H	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 137,13
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,57
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,34
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 10,98
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 9,15
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 64,54
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 1,02
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,41
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,96
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 232,10
SUBMÓDULO 4.2: Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 232,10
4.2	Intrajornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 232,10
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 64,78
B	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 64,78
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%
A	Custos Indiretos		3,00%
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			R\$ 93,32
B	Lucro	6,79%	R\$ 217,55
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 65,84
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 303,24
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	5,00%	R\$ 199,50
TOTAL			R\$ 879,45
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.378,28

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.334,59
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 100,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 232,10
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 64,78
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.110,60
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 879,45
Valor total por empregado		R\$ 3.990,05

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Cuiabá/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000060/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Presumido, Lucro Real ou Simples Nacional
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Jardineiro (44H de seg a sáb)		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jardineiro (44H de seg a sáb)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.338,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	JARDINEIRO 44H
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.338,73
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna rodizada	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 39,55
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.378,28
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 114,81
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 38,32
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 153,13
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 60,94
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 214,07
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 275,66
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 34,46
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 82,70
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 20,67
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 13,78
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 8,27
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,76
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 110,26
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 548,56
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Alternativo - (ajuda de custo)		R\$ 60,00
B	Vale-alimentação		R\$ 319,35
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 548,35
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 214,07
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 548,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 548,35
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.310,98
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{(Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]\} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,86
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,55
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,67
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(Rem/12/30)x7x100\%$ ou 1,94%		R\$ 26,74
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 10,64
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\%x8\%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 53,39
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 100,85
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração)			R\$ 1.646,27
Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
JARDINEIRO 44H	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
JARDINEIRO 44H			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 137,13
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,57
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,34
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 10,98
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 9,15
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 64,54
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 1,02
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,41
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,96
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 232,10
SUBMÓDULO 4.2: Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 232,10
4.2	Intrajornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 232,10
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 64,78
B	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 64,78
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%
A	Custos Indiretos	3,00%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 215,90
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 65,34
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 300,94
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	5,00%	R\$ 197,99
TOTAL			R\$ 872,77
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.378,28

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
JARDINEIRO 44H		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.310,98
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 100,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 232,10
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 64,78
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.086,99
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 872,77
Valor total por empregado		R\$ 3.959,76

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
AUXILIAR RURAL 12X36		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Cuiabá/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000060/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Presumido, Lucro Real ou Simples Nacional
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Auxiliar Rural Diurno		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar Rural Diurno
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6210-05
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.198,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR RURAL 12X36
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.198,09
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 46,16
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.244,25
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
AUXILIAR RURAL 12X36			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 103,65
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 34,59
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 138,24
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 55,02
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 193,25
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 248,85
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 31,11
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 74,66
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 18,66
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 12,44
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 7,47
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,49
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 99,54
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 495,21
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Alternativo - (ajuda de custo)		R\$ 60,00
B	Vale-alimentação		R\$ 231,19
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 460,19
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 193,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 495,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 460,19
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.148,66
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,41
D	Aviso Prévio Trabalhado - (Rem/12/30)x7)x100% ou 1,94%		R\$ 24,14
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 9,61
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 48,20
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 91,04
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 1.486,18

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
AUXILIAR RURAL 12X36	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
AUXILIAR RURAL 12X36			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 123,80
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,13
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,31
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 9,91
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 8,26
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 58,27
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 0,92
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,37
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,58
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 209,53
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Indenização do intervalo intra jornada - (valor da hora normal*30min*1,5*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo)		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 209,53
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 209,53
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 83,91
B	EPI		R\$ 0,00
C	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 83,91
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 83,32
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 194,24
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 58,78
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 270,76
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	5,00%	R\$ 178,13
TOTAL			R\$ 785,24
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.244,25

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
AUXILIAR RURAL 12X36		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.148,66
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 91,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 209,53
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 83,91
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.777,39
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 785,24
Valor total por empregado		R\$ 3.562,63

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
AUXILIAR RURAL 12X36		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Sorriso/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000060/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Presumido, Lucro Real ou Simples Nacional
F	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Auxiliar Rural Diurno		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar Rural Diurno
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6210-05
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.198,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR RURAL 12X36
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1.1.2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.198,09
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Horas extras	R\$ 0,00
F	Reflexo no DSR	R\$ 0,00
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 46,16
H	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 1.244,25
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
AUXILIAR RURAL 12X36			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 103,65
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 34,59
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 138,24
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 55,02
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 193,25
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 248,85
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 31,11
C	SAT (RAT X FAP)	6,00%	R\$ 74,66
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 18,66
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 12,44
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 7,47
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,49
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 99,54
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		39,80%	R\$ 495,21
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Alternativo - (ajuda de custo)		R\$ 60,00
B	Vale-alimentação		R\$ 231,19
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 49,00
F	Cesta Básica		R\$ 120,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 460,19
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 193,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 495,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 460,19
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.148,66
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{(Rem/12 + 13^\circ/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]\} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 6,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,41
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(Rem/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%		R\$ 24,14
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 9,61
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 48,20
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 91,04
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 1.486,18

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
AUXILIAR RURAL 12X36	
Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
AUXILIAR RURAL 12X36			
NºProcesso	Pregão Eletrônico nº 24/2021		
Licitação Nº			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 123,80
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 4,13
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,31
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 9,91
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 8,26
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 58,27
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 0,92
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,37
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4÷12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 3,58
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 209,53
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Indenização do intervalo intra jornada - (valor da hora normal*30min*1,5*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo)		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 209,53
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 209,53
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - As empresas optantes do Regime de Lucro Real devem retirar o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 83,91
B	EPI		R\$ 0,00
C	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 83,91
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 83,32
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	6,79%	R\$ 194,24
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	1,65%	R\$ 58,78
	C.1.2 COFINS	7,60%	R\$ 270,76
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 178,13
	C.3.1 - ISS		
TOTAL			R\$ 785,24
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.244,25

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
AUXILIAR RURAL 12X36		
Nº Processo		
Licitação Nº	Pregão Eletrônico nº 24/2021	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.148,66
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 91,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 209,53
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 83,91
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.777,39
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 785,24
Valor total por empregado		R\$ 3.562,63

ORÇAMENTO PARA ESTIMATIVA DE PREÇOS

UNIFORMES E EPI'S PARA JARDINEIRO				COTAÇÃO		
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
1	Calça, cor cinza ou azul, em Brim Santista ou similar de boa qualidade.	Unidade	4	R\$ 40,00	R\$ 40,00	R\$ 160,00
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
2	Camiseta manga longa, cor a combinar, em malha PV, gola careca.	Unidade	8	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 200,00
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
3	Chapéu australiano tipo pescador com proteção solar para o pescoço, confeccionado em Poliéster.	Unidade	2	R\$ 28,00	R\$ 28,00	R\$ 56,00
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
4	Meia masculina de cano alto, fabricada em tecido de algodão.	Par	10	R\$ 8,38	R\$ 8,38	R\$ 83,80
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
5	Botina de couro.	Par	2	R\$ 64,64	R\$ 64,64	R\$ 129,28
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
6	Crachá: padrão da empresa (não pode ser improvisado).	Unidade	1	R\$ 1,98	R\$ 1,98	R\$ 1,98
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
7	Abafador de ruídos tipo concha.	Unidade	1	R\$ 17,58	R\$ 17,58	R\$ 17,58
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
8	Protetor facial kit roçador.	Unidade	1	R\$ 29,13	R\$ 29,13	R\$ 29,13

Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
9	Máscara descartável PFF1, sem válvula.	Unidade	50	R\$ 2,10	R\$ 2,10	R\$ 105,00
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
10	Luvas vaqueta cano curto com reforço - dorso em raspa.	Par	4	R\$ 8,28	R\$ 8,28	R\$ 33,12
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
11	Perneira de proteção em couro com talas e velcro.	Par	1	R\$ 19,99	R\$ 19,99	R\$ 19,99
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
12	Capa de chuva.	Unidade	1	R\$ 16,25	R\$ 16,25	R\$ 16,25
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
13	Óculos de segurança.	Unidade	1	R\$ 4,48	R\$ 4,48	R\$ 4,48
TOTAL ANUAL						R\$ 856,61
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO						R\$ 71,38

UNIFORMES E EPI'S PARA AUXILIAR RURAL				COTAÇÃO		
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
1	Calça, cor cinza ou azul, em Brim Santista ou similar de boa qualidade.	Unidade	4	R\$ 40,00	R\$ 40,00	R\$ 160,00
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
2	Camiseta manga longa, cor a combinar, em malha PV, gola careca.	Unidade	8	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 200,00
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
3	Chapéu australiano tipo pescador com proteção solar para o pescoço, confeccionado em Poliéster.	Unidade	2	R\$ 28,00	R\$ 28,00	R\$ 56,00

Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
4	Meia masculina de cano alto, fabricada em tecido de algodão.	Par	10	R\$ 8,38	R\$ 8,38	R\$ 83,80
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
5	Botina de couro.	Par	2	R\$ 64,64	R\$ 64,64	R\$ 129,28
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
6	Crachá: padrão da empresa (não pode ser improvisado).	Unidade	1	R\$ 1,98	R\$ 1,98	R\$ 1,98
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
7	Abafador de ruídos tipo concha.	Unidade	1	R\$ 17,58	R\$ 17,58	R\$ 17,58
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
8	Luvras de procedimento em látex tamanho proporcional.	Caixa com 100 unidades	6	R\$ 42,00	R\$ 42,00	R\$ 252,00
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
9	Máscara descartável PFF1, sem válvula.	Unidade	50	R\$ 2,10	R\$ 2,10	R\$ 105,00
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
10	Luvras vaqueta cano curto com reforço - dorso em raspa.	Par	4	R\$ 8,28	R\$ 8,28	R\$ 33,12
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
11	Perneira de proteção em couro com talas e velcro.	Par	1	R\$ 19,99	R\$ 19,99	R\$ 19,99
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
12	Capa de chuva.	Unidade	1	R\$ 16,25	R\$ 16,25	R\$ 16,25

Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
13	Óculos de segurança.	Unidade	1	R\$ 4,48	R\$ 4,48	R\$ 4,48
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
14	Bota de borracha na cor preta ou branca, produzida em PVC, forrada, cano longo.	Par	1	R\$ 30,10	R\$ 30,10	R\$ 30,10
TOTAL ANUAL						R\$ 1.109,58
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO						R\$ 92,47