

Ao
Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia de Mato Grosso
Ministério da Educação

PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23197.001598.2022-13
ASS.: PREGÃO ELETRONICO Nº 61/2022

OBJETO: registro de preços para contratação, sob a forma de execução indireta, no regime de empreitada por preço unitário, de pessoa jurídica especializada na gestão de mão de obra para a prestação de serviços terceirizados de natureza continuada com dedicação exclusiva de mão de obra, nos postos de: Auxiliar Rural, Auxiliar Serviços Gerais, Oficial de Serviços Gerais, Zeladoria, Apoio Administrativo (contínuo), Agente de Portaria, Cozinheiro, Ajudante de Cozinha, Auxiliar de Almoxarifado, Jardineiro e Recepcionista, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas em Edital e seus anexos.

A empresa **WJK SERVIÇOS DE ENGENHARIA E CONSULTORIA LTDA**, inscrita no CNPJ sob o n.º 30.946.078/0001-64, estabelecida na Rua Claudio Manoel Dias Leite, 290, sala A, Gurarapes, Fortaleza-CE, telefone n.º 85-3222-0773, e-mail wjkconsultoria@gmail.com, por intermédio de seu representante legal **JANINY ANDRADE DA NÓBREGA** portador(a) do RG n.º 2018215362-7 do CPF n.º 053.044.414-35, apresenta proposta para a prestação dos serviços acima referenciado em conformidade com as especificações que integram o Termo de Referência e seus anexos, conforme segue:

Item	Catserv	Tipo de Serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor estimado por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor Mensal do Serviço (F) = (D x E)	Valor Anual
43	5380	CAMPUS CONFRESA - AUXILIAR RURAL DIURNO 12X36	R\$ 3.433,58	2	R\$ 6.867,16	2	R\$ 13.734,32	R\$ 164.811,84
44	5380	CAMPUS CONFRESA - ZELADOR DIURNO 12X36	R\$ 5.330,29	2	R\$ 10.660,58	2	R\$ 21.321,16	R\$ 255.853,92
45	5380	CAMPUS CONFRESA - APOIO ADMINISTRATIVO 40H	R\$ 3.592,93	1	R\$ 3.592,93	3	R\$ 10.778,79	R\$ 129.345,48
46	5380	CAMPUS CONFRESA - AGENTE DE PORTARIA NOTURNO 12X36	R\$ 4.446,10	2	R\$ 8.892,20	2	R\$ 17.784,40	R\$ 213.412,80
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS							R\$ 63.618,67	
VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS							R\$ 763.424,04	

DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Ref.	Descrição	Valor (R\$)
A	Unidade de medida (meses)	12
B	Valor mensal do serviço	R\$ 63.618,67
C	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	R\$ 763.424,04

VALIDADE DA PROPOSTA: O Prazo de Validade desta Proposta é de 90 (noventa) dias corridos, contados a partir da data da abertura deste Certame.

CONTA BANCÁRIA: Banco do Brasil, Agência 3515-7, Conta Corrente 15411-3

Declaro:

- 1) que estão incluídas nesta proposta comercial, as despesas com todos os impostos, taxas, encargos sociais, encargos fiscais, desembaraço aduaneiro, encargos objeto da licitação.
- 2) que estou de acordo com todas as normas e condições deste Edital e seus anexos

Esta proposta inclui todos os custos diretos e indiretos envolvidos na operação necessários ao cumprimento integral das obrigações decorrentes da contratação, considerando inclusive os pisos salariais da categoria, segundo o fixado em acordo ou convenção coletiva de trabalho, bem como os encargos sociais e tributários, de modo que nenhuma outra remuneração seja devida em qualquer hipótese de responsabilidade solidária pelo pagamento de toda e qualquer despesa, direta ou indiretamente relacionada com a prestação dos serviços

Fortaleza-CE, 12 de dezembro 2022


 Janiny Andrade da Nóbrega
 Sócia - CREA 1612579973
WJK ENGENHARIA E CONSULTORIA
 CNPJ 30.946.078/0001-64

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - DIVERSOS CARGOS

LICITAÇÃO 2022 - PREGÃO ELETRÔNICO SRP 61/2022

ORÇAMENTO PARA ESTIMATIVA DE PREÇOS - UNIFORMES, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS

UNIFORMES PARA AUXILIAR RURAL				
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor total
1	Camisa de manga curta, em malha fria, 100% algodão com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$ 31,36
2	Botina em couro, sola em PCV - cloreto de polivinila, com elástico, toda em raspa de couro, sem biqueira de aço, tamanhos variado	Par	2	R\$ 51,72
3	Capa de chuva amarela	Unidade	1	R\$ 32,65
4	Agasalho para frio	Unidade	1	R\$ 74,83
5	Chacha de identificação em PCV	Unidade	1	R\$ 4,04
6	Bonê ou chapéu	Unidade	1	R\$ 14,03
7	Par de meias	Par	2	R\$ 9,32
8	Calça comprida, com bolsos frontais e traseiros, fechamento em zíper e botão, fabricado em tecido tipo rip stop.	Unidade	4	R\$ 82,18
9	Camisa de manga longa, com proteção UV 50%, com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$ 50,21
TOTAL ANUAL				R\$ 273,64
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO				R\$ 22,80

UNIFORMES PARA AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS				
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor total
1	Camisa de manga curta, em malha fria, 100% algodão com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$ 31,36
2	Botina em couro, sola em PCV - cloreto de polivinila, com elástico, toda em raspa de couro, sem biqueira de aço, tamanhos variado	Par	2	R\$ 51,72
3	Capa de chuva amarela	Unidade	1	R\$ 32,65
4	Agasalho para frio	Unidade	1	R\$ 74,83
5	Chacha de identificação em PCV	Unidade	1	R\$ 4,04
6	Bonê ou chapéu	Unidade	1	R\$ 14,03
7	Par de meias	Par	2	R\$ 9,32
8	Calça comprida, com bolsos frontais e traseiros, fechamento em zíper e botão, fabricado em tecido tipo rip stop.	Unidade	4	R\$ 82,18
9	Camisa de manga longa, com proteção UV 50%, com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$ 50,21
TOTAL ANUAL				R\$ 739,49
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO				R\$ 61,62

UNIFORMES PARA OFICIAL DE SERVIÇOS GERAIS				
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor total
1	Camisa de manga curta, em malha fria, 100% algodão com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$ 31,36
2	Botina em couro, sola em PCV - cloreto de polivinila, com elástico, toda em raspa de couro, sem biqueira de aço, tamanhos variado	Par	2	R\$ 51,72
3	Chacha de identificação	Unidade	1	R\$ 4,04
4	Bonê ou chapéu	Unidade	1	R\$ 14,03
5	Par de meia	Par	2	R\$ 9,32
6	Calça comprida, com bolsos frontais e traseiros, fechamento em zíper e botão, fabricado em tecido tipo rip stop.	Unidade	4	R\$ 82,18
7	Camisa de manga longa, com proteção UV 50%, com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$ 50,21
8	Capa de chuva amarela	Unidade	1	R\$ 32,65
9	Agasalho para frio	Unidade	1	R\$ 74,83
TOTAL ANUAL				R\$ 739,49
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO				R\$ 61,62

UNIFORMES PARA ZELADOR				
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor total
1	Camisa de manga curta, em malha fria, 100% algodão com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$ 31,36
2	Botina em couro, sola em PCV - cloreto de polivinila, com elástico, toda em raspa de couro, sem biqueira de aço, tamanhos variado	Par	2	R\$ 51,72
3	Chacha de identificação	Unidade	1	R\$ 4,04
4	Bonê ou chapéu	Unidade	1	R\$ 14,03
5	Par de meia	Par	2	R\$ 9,32
6	Calça comprida, com bolsos frontais e traseiros, fechamento em zíper e botão, fabricado em tecido tipo rip stop.	Unidade	4	R\$ 82,18
7	Capa de chuva amarela	Unidade	1	R\$ 32,65
8	Agasalho para frio	Unidade	1	R\$ 74,83
9	Camisa de manga longa, com proteção UV 50%, com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$ 50,21
TOTAL ANUAL				R\$ 739,49
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO				R\$ 61,62

UNIFORMES PARA APOIO ADMINISTRATIVO (CONTÍNUO)				
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor total
1	Camisa de manga curta, em malha fria, 100% algodão com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$ 31,36
2	Botina em couro, sola em PCV - cloreto de polivinila, com elástico, toda em raspa de couro, sem biqueira de aço, tamanhos variado	Par	2	R\$ 51,72
3	Chacha de identificação	Unidade	1	R\$ 4,04
4	Bonê ou chapéu	Unidade	1	R\$ 14,03
5	Par de meia	Par	2	R\$ 9,32
6	Calça comprida, com bolsos frontais e traseiros, fechamento em zíper e botão, fabricado em tecido tipo rip stop.	Unidade	4	R\$ 82,18
7	Capa de chuva amarela	Unidade	1	R\$ 32,65
8	Agasalho para frio	Unidade	1	R\$ 74,83
TOTAL ANUAL				R\$ 639,07
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO				R\$ 53,26

UNIFORMES PARA AGENTE DE PORTARIA				
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor total
1	Camisa de manga curta, em malha fria, 100% algodão com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$ 31,36
2	Botina em couro, sola em PCV - cloreto de polivinila, com elástico, toda em raspa de couro, sem biqueira de aço, tamanhos variado	Par	2	R\$ 51,72
3	Chacha de identificação	Unidade	1	R\$ 4,04
4	Bonê ou chapéu	Unidade	1	R\$ 14,03

WJK Facilities
CNPJ 30.946.078/0001-64

R. Cláudio Manoel Dias Leite, 290 A - Guararapes - Fortaleza/CE - Cep: 60.810-130
Telefones: (85 3222.0773 / (85) 99192.0378 – e-mail: wjkconsultoria@gmail.com

5	Par de meia	Par	2	R\$	9,32	R\$	18,64
6	Calça comprida, com bolsos frontais e traseiros, fechamento em zíper e botão, fabricado em tecido tipo rip stop.	Unidade	4	R\$	82,18	R\$	328,72
7	Capa de chuva amarela	Unidade	1	R\$	32,65	R\$	32,65
8	Agasalho para frio	Unidade	1	R\$	74,83	R\$	74,83
9						R\$	-
						TOTAL ANUAL	R\$ 639,07
						TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$ 53,26

UNIFORMES PARA COZINHEIRO							
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor unitário		Valor total	
1	Camisa unisex, em tecido misto (algodão e poliéster) sem bolso, mangas curtas na cor branca	Unidade	2	R\$	49,77	R\$	99,54
2	Chacha de identificação	Unidade	2	R\$	4,04	R\$	8,08
3	Calça comprida sem bolso, sem zíper ou velcro, cós de elastico, tecido misto, na cor branca	Par	4	R\$	60,95	R\$	243,80
4	Avental de cintura branco, sem bolso, transpasse traseiro, em algodão, medindo 90mx0,70m	Unidade	4	R\$	15,91	R\$	63,64
5	Touca de filo com aba, na cor branca	Unidad	50	R\$	0,17	R\$	8,50
6	Pares de meias, na cor branca, tamanho único 100% algodão	Par	2	R\$	9,32	R\$	18,64
7	Bota plástica em PVC, cano médio, cor branca	Unidade	2	R\$	41,14	R\$	82,28
8	Agasalho para frio	Unidade	1	R\$	74,83	R\$	74,83
						TOTAL ANUAL	R\$ 599,31
						TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$ 49,94

UNIFORMES PARA AJUDANTE DE COZINHA							
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor unitário		Valor total	
1	Camisa unisex, em tecido misto (algodão e poliéster) sem bolso, mangas curtas na cor branca	Unidade	2	R\$	49,77	R\$	99,54
2	Chacha de identificação	Unidade	2	R\$	4,04	R\$	8,08
3	Calça comprida sem bolso, sem zíper ou velcro, cós de elastico, tecido misto, na cor branca	Par	4	R\$	60,95	R\$	243,80
4	Avental de cintura branco, sem bolso, transpasse traseiro, em algodão, medindo 90mx0,70m	Unidade	4	R\$	15,91	R\$	63,64
5	Touca de filo com aba, na cor branca	Par	50	R\$	0,17	R\$	8,50
6	Pares de meias, na cor branca, tamanho único 100% algodão	Par	2	R\$	9,32	R\$	18,64
7	Bota plástica em PVC, cano médio, cor branca	Unidade	2	R\$	41,14	R\$	82,28
8	Agasalho para frio	Unidade	1	R\$	74,83	R\$	74,83
						TOTAL ANUAL	R\$ 599,31
						TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$ 49,94

UNIFORMES PARA AUXILIAR DE ALMOXARIFADO							
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor unitário		Valor total	
1	Camisa unisex, em tecido misto (algodão e poliéster) sem bolso, mangas curtas na cor branca	Unidade	2	R\$	49,77	R\$	99,54
2	Chacha de identificação	Unidade	2	R\$	4,04	R\$	8,08
3	Calça comprida sem bolso, sem zíper ou velcro, cós de elastico, tecido misto, na cor branca	Par	4	R\$	60,95	R\$	243,80
4	Avental de cintura branco, sem bolso, transpasse traseiro, em algodão, medindo 90mx0,70m	Unidade	4	R\$	15,91	R\$	63,64
5	Touca de filo com aba, na cor branca	Par	50	R\$	0,17	R\$	8,50
6	Pares de meias, na cor branca, tamanho único 100% algodão	Par	2	R\$	9,32	R\$	18,64
7	Bota plástica em PVC, cano médio, cor branca	Unidade	2	R\$	41,14	R\$	82,28
8	Agasalho para frio	Unidade	1	R\$	74,83	R\$	74,83
						TOTAL ANUAL	R\$ 599,31
						TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$ 49,94

UNIFORMES PARA JARDINEIRO							
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor unitário		Valor total	
1	Camisa de manga curta, em malha fria, 100% algodão com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$	49,77	R\$	99,54
2	Botina em couro, sola em PCV - cloreto de polivinila, com elástico, toda em raspa de couro, sem biqueira de aço, tamanhos variado	Par	2	R\$	51,72	R\$	103,44
3	Chacha de identificação	Unidade	1	R\$	4,04	R\$	4,04
4	Boné ou chapéu	Unidade	1	R\$	14,03	R\$	14,03
5	Par de meia	Par	2	R\$	9,32	R\$	18,64
6	Calça comprida, com bolsos frontais e traseiros, fechamento em zíper e botão, fabricado em tecido tipo rip stop.	Unidade	4	R\$	82,18	R\$	328,72
7	Capa de chuva amarela	Unidade	1	R\$	32,65	R\$	32,65
8	Agasalho para frio	Unidade	1	R\$	74,83	R\$	74,83
9	Camisa de manga longa, com proteção UV 50%, com logotipo da empresa	Unidade	2	R\$	50,21	R\$	100,42
						TOTAL ANUAL	R\$ 675,89
						TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$ 56,32

UNIFORMES PARA RECEPCIONISTA							
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor unitário		Valor total	
1	Camisa, na cor branca de mangas compridas e/ou curtas, abotoamento frontal, 100% (cem por cento) algodão	Unidade	4	R\$	54,67	R\$	218,68
2	Calça comprida, tecido oxford, nas co preta.	Unidade	4	R\$	46,63	R\$	186,52
3	Sueter com decote dm "V", na cor preta, para uso em dias de frios.	Unidade	2	R\$	66,97	R\$	133,94
4	Sapatos em couro, na cor preta.	Par	2	R\$	72,45	R\$	144,90
5	Pares de meias, na cor preta.	Par	4	R\$	9,32	R\$	37,28
6	Cinto na cor preta.	Unidade	1	R\$	32,14	R\$	32,14
7	Cracha de identificação.	Unidade	1	R\$	4,04	R\$	4,04
						TOTAL ANUAL	R\$ 757,50
						TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$ 63,13

UNIFORMES PARA MOTORISTA							
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade	Qtd. Anual	Valor unitário		Valor total	
1	Calça comprida, com bolsos frontais e traseiros, fechamento em zíper e botão, fabricado em tecido tipo rip stop.	Unidade	4	R\$	82,18	R\$	328,72
2	Camisa, na cor branca de mangas compridas e/ou curtas, abotoamento frontal, 100% (cem por cento) algodão	Unidade	4	R\$	54,67	R\$	218,68
3	Par de meias de algodão.	Par	2	R\$	9,32	R\$	18,64
4	Agasalho para frio	Unidade	1	R\$	74,83	R\$	74,83
5	Par de sapato tipo coturno.	Par	2	R\$	51,72	R\$	103,44
6	Cinto social.	Unidade	1	R\$	32,14	R\$	32,14
7	Crachá padrão da empresa (não pode ser improvisado).	Unidade	1	R\$	4,04	R\$	4,04

				TOTAL ANUAL	R\$	780,49
				TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$	65,04

EPI'S - AUXILIAR RURAL					
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Valor unitário	Valor total
1	Óculos de proteção, armação polibarbonato, lente anti-risco e incolor, com haste dobravel e regulável.	Unidade	2	R\$ 8,56	R\$ 17,12
2	Protetor auricular, tipo concha abagador	Unidade	2	R\$ 2,10	R\$ 4,20
3	Respirador de ar tipo semi-facial acompanhado com cartucho químico	Unidade	2	R\$ 65,87	R\$ 131,74
4	Cinturão abdominal lombar	Unidade	1	R\$ 40,98	R\$ 40,98
5	Luvas em vaqueta de couro, tamanho médio, com punho em courvim branco, com elastico nas extremidades, cano longo (25 a 30 cm),	Par	2	R\$ 23,18	R\$ 46,36
6	Luvas de algodão emborrachadas	Unidade	2	R\$ 9,74	R\$ 19,48
7	Perneira contra picadas de cobra, comprimento 35 cm, com tiras ajustáveis por fivela	Unidade	2	R\$ 33,80	R\$ 67,60
				TOTAL ANUAL	R\$ 327,48
				TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$ 27,29

EPI'S - AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS					
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Valor unitário	Valor total
1	Óculos de proteção, armação polibarbonato, lente anti-risco e incolor, com haste dobravel e regulável.	Unidade	2	R\$ 8,56	R\$ 17,12
2	Protetor auricular, tipo concha abagador	Unidade	2	R\$ 2,10	R\$ 4,20
3	Cinturão abdominal lombar	Unidade	1	R\$ 40,98	R\$ 40,98
4	Luvas em vaqueta de couro, tamanho médio, com punho em courvim branco, com elastico nas extremidades, cano longo (25 a 30 cm), palma lisa, forro em algodão.	Unidade	2	R\$ 23,18	R\$ 46,36
5	Luvas de algodão emborrachadas	Par	2	R\$ 9,74	R\$ 19,48
				TOTAL ANUAL	R\$ 128,14
				TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$ 10,68

EPI'S - OFICIAL DE SERVIÇOS GERAIS					
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Valor unitário	Valor total
1	Óculos de proteção, armação polibarbonato, lente anti-risco e incolor, com haste dobravel e regulável.	Unidade	2	R\$ 8,56	R\$ 17,12
2	Protetor auricular, tipo concha abagador	Unidade	2	R\$ 2,10	R\$ 4,20
3	Cinturão abdominal lombar	Par	1	R\$ 40,98	R\$ 40,98
4	Luvas em vaqueta de couro, tamanho médio, com punho em courvim branco, com elastico nas extremidades, cano longo (25 a 30 cm), palma lisa, forro em algodão.	Unidade	2	R\$ 23,18	R\$ 46,36
5	Luvas de algodão emborrachadas	Par	2	R\$ 9,74	R\$ 19,48
				TOTAL ANUAL	R\$ 128,14
				TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$ 10,68

EPI'S - JARDINEIRO					
Item	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Valor unitário	Valor total
1	Protetor auricular, tipo concha abagador	Unidade	2	R\$ 2,10	R\$ 4,20
2	Perneira contra picadas de cobra, comprimento 35 cm, com tiras ajustáveis por fivela	Par	2	R\$ 33,80	R\$ 67,60
3	Óculos de proteção, armação polibarbonato, lente anti-risco e incolor, com haste dobravel e regulável.	Unidade	2	R\$ 8,56	R\$ 17,12
4	Respirador de ar tipo semifacial acompanhado com cartucho químico	Unidade	2	R\$ 65,87	R\$ 131,74
5	Cinturão abdominal lombar	Unidade	1	R\$ 40,98	R\$ 40,98
6	Luvas de segurança tricotada em nylon, revestimento em poliuretano na palma, face palmar e pontas dos dedos, com punho elastano.	Par	2	R\$ 23,18	R\$ 46,36
7	Luvas de algodão emborrachadas	Par	2	R\$ 9,74	R\$ 19,48
				TOTAL ANUAL	R\$ 323,28
				TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$ 26,94

EQUIPAMENTOS - TODOS OS CARGOS								
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO (R\$/UNID. DE	VALOR TOTAL (R\$)	MANUTENÇÃO MENSAL (R\$)	INSUMOS MENSAL (R\$)	MESES DE VIDA ÚTIL	DEPRECIAÇÃO (R\$/MÊS)	CUSTO MENSAL
1 Relógio de Ponto Eletrônico	1	1.260,00	1.260,00	3,15	4,32	12	105,00	112,47
							TOTAL MENSAL	R\$ 112,47
							TOTAL ANUAL	R\$ 1.349,60
							TOTAL MENSAL DIVIDIDO POR VIGILANTE	R\$ 56,23

EQUIPAMENTOS / MATERIAIS - AGENTE DE PORTARIA								
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO (R\$/UNID. DE	VALOR TOTAL (R\$)	MANUTENÇÃO MENSAL (R\$)	INSUMOS MENSAL (R\$)	MESES DE VIDA ÚTIL	DEPRECIAÇÃO (R\$/MÊS)	CUSTO MENSAL
1 Radio de Comunicação HT na mesma frequência da vigilância.	1	920,00	920,00	2,30	4,32	12	76,67	83,28
2 Bateria Extra de radio de comunicação	1	230,81	230,81				-	-
3 Lanterna com bateria de 35 lumens	1	83,11	83,11				-	-
4 Apito metálico para transito	1	30,17	30,17				-	-

5	Bloco de Anotações	1	8,91	8,91	-	-
6	Caneta Esferográfica	1	2,12	2,12	-	-
7	Livro de ocorrência	1	12,10	12,10	-	-
					TOTAL MENSAL	R\$ 83,28
					TOTAL ANUAL	R\$ 999,40
					TOTAL MENSAL DIVIDIDO POR VIGILANTE	R\$ 41,64

EQUIPAMENTOS / MATERIAIS - JARDINEIRO									
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO (R\$/UNID.)	VALOR TOTAL	(A)	MANUTENÇÃO MENSAL (R)	INSUMOS MENSAL (R)	MESES DE VIDA ÚTIL	DEPRECIAÇÃO (R\$/M)	CUSTO MENSAL
1 Cortado de grama	1	1.576,96	1.576,96		3,94	4,32	12	131,41	139,67
2 Roçadeira	1	1.895,85	1.895,85		4,74	4,32	12	157,99	167,04
3 Aparador de grama - elétrico	1	229,63	229,63		0,57	4,32	12	19,14	24,03
4 Soprador/aspirador de folhas a gasolina	1	274,35	274,35		0,69	4,32	12	22,86	27,87
5 Escada alumínio extensiva	1	409,42	409,42		1,02	4,32	12	34,12	39,46
6 Rolo de fio de nylon para roçadeira/aparador de grama	1	269,47	269,47					-	-
7 Carro coletor de lixo	2	285,28	570,56					-	-
8 Carinho de mão	2	366,66	733,32					-	-
9 Pá, com cabo madeira aplicação jardinagem.	4	48,04	192,16					-	-
10 Garfo com cabo, aplicação jardinagem	4	88,90	355,60					-	-
11 Enxada, 24cm com cabo madeira	4	41,63	166,52					-	-
12 Enxada, 9,5 cm com cabo madeira	4	37,68	150,72					-	-
13 Vassoura	4	18,66	74,64					-	-
14 Vassoura largua 70 cm, com cabo	4	18,19	72,76					-	-
15 Facão com bainha	2	37,36	74,72					-	-
16 Serrote de poda lâmina 14", aplicação jardinagem	4	50,98	203,92					-	-
17 Podador de galhos com serrote 11,5/290mm com cabo extensível 3 metros	2	277,73	555,46					-	-
18 Jogo de chaves 32 peças medidas de 8 a 32 mm	1	161,72	161,72					-	-
19 Alicates Universal 8"	2	31,63	63,26					-	-
20 Pázinha metálica para jardinagem	4	15,47	61,88					-	-
21 Mangueira de jardim 100 metros	2	273,37	546,74					-	-
22 Peneira para compostagem tamanho malha 8, 10 e 12	2	33,09	66,18					-	-
23 Extensão elétrica	1	158,79	158,79					-	-
24 Mangueira jardim 50 metros diametro 3,4	1	143,67	143,67					-	-
25 Tesoura de poda comprimento 20 cm, bico de gavião	2	37,66	75,32					-	-
26 Vassoura ancinho 28 dentes, largura 70 cm	6	24,81	148,86					-	-
27 Vassoura ancinho 20 dentes, largura 50 cm	6	26,63	159,78					-	-
					TOTAL MENSAL	R\$ 398,07			
					TOTAL ANUAL	R\$ 4.776,80			
					TOTAL MENSAL DIVIDIDO POR VIGILANTE	R\$ 199,03			

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - DIVERSOS CARGOS

PREGÃO ELETRÔNICO SRP 61/2022
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

CAMPUS CONFRESA - AUXILIAR RURAL DIURNO 12X36

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Licitante Preecher
B	Unidade/Campus do IFMT	Campus Confresa
C	Município/UF	Confresa/MT
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000049/2022
E	Nº de meses de execução contratual	12
F	Regime Tributário	Licitante Preecher
G	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	Licitante Preecher

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar Rural Diurno 12x36
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6210-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.305,91
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Trabalhador agropecuário em geral
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.305,91
B	Adicional de periculosidade - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna reduzida - (((((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno)	R\$ 0,00
E	Intervalo intrajornada - (((Salário base+ad.insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*0,75]*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo	R\$ 67,71
F	Horas extras - [(verbas de natureza salarial/220ou180)+(verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%]*quantidade de horas extras	R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - (((valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês}	R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 50,31
I	Outros - Adicional de PENOSIDADE	R\$ 0,00
J	Outros - Gratificação por FUNÇÃO - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H)		R\$ 1.423,93
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	R\$ 118,61
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	R\$ 39,59
SUBTOTAL (A+B)		R\$ 158,20
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B) x% do submódulo 2.2	R\$ 58,22
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)		R\$ 216,42

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 284,79
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 35,60
C	SAT (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 42,72
D	SESC ou Sesi (Art. 3º, Lei nº 8.036/90)	1,50%	R\$ 21,36
E	SENAI - SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 14,24
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 8,54
G	INCRA (Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,85
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 113,91
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		36,80%	R\$ 524,01

SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - ((Valor de uma passagem) * 2/dia * Qtde dias trabalhados/mês) - ((Salário Base * 6%)*50%)	R\$ 60,00
C	Vale-alimentação	R\$ 281,84
E	Prêmio Assiduidade	R\$ 0,00
F	Cesta Básica a título de assiduidade	R\$ 130,80
G	Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional	R\$ 49,00
H	Outros	R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)		R\$ 521,64
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 216,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 524,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 521,64
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		R\$ 1.262,07

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12] \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 7,09
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA R\$ 2,76
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(Rem/12/30) \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%	R\$ 27,62
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	R\$ 10,17
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA R\$ 55,16
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 103,37

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.	
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG	R\$ 1.700,79

SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	
4.1	Ausências Legais

A	Férias - $(BCCPA \times (1/12))$		R\$ 141,68
B	Ausências legais - $((BCCPA/30/12) \times 1 \text{ dia})$		R\$ 4,72
C	Licença paternidade - $((BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias}) \times 1,5\%$		R\$ 0,35
D	Ausências por acidente de trabalho - $((BCCPA/30/12) \times 30 \text{ dias}) \times 8\%$		R\$ 7,09
E	Outros – Ex. Ausência por doença - $(BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias} \times 40\%$		R\$ 4,72
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - $(A+B+C+D+E) \times \% \text{ do submódulo 2.2}$		R\$ 58,35
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - $((\text{Remuneração} + (\text{Remuneração} \div 3)) \times (4/12)) \div 12 \times 2\%$	CONTA VINCULADA	R\$ 1,05
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - $(\text{férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição}) \times \% \text{ do submódulo 2.2}$	CONTA VINCULADA	R\$ 0,39
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - $((\text{rem} + (\text{rem} \div 12)) \times (4 \div 12)) \times 2\% \times \% \text{ do submódulo 2.2}$	CONTA VINCULADA	R\$ 3,78
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 222,15

SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)		R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 222,15
4.2	Intra jornada	R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		R\$ 222,15

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (3,65%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 22,80
B	Materiais e Equipamentos (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (3,65%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 83,52
C	Outros	R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 106,33

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	R\$ 6,24
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		
B	Lucro	R\$ 12,50
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		
C	Tributos	
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		
C1.1	PIS	R\$ 22,32
C1.2	COFINS	R\$ 103,01
C2	Tributos Estaduais	
C3	Tributos Municipais	
C3.1	ISS	R\$ 171,68
TOTAL		R\$ 315,74

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)

A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.423,93
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.262,07
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 103,37
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 222,15
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 106,33
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.117,84
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 315,74
Valor total por empregado		R\$ 3.433,58
VALOR TOTAL DO POSTO:		R\$ 6.867,15

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - DIVERSOS CARGOS

PREGÃO ELETRÔNICO SRP 61/2022
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

CAMPUS CONFRESA - ZELADOR DIURNO 12X36		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Licitante Preecher
B	Unidade/Campus do IFMT	Campus Confresa
C	Município/UF	Confresa/MT
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000049/2022
E	Nº de meses de execução contratual	12
F	Regime Tributário	Licitante Preecher
G	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	Licitante Preecher

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Zelador Diurno 12X36
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.236,06
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Zelador
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.236,06
B	Adicional de periculosidade - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna reduzida - (((((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno)	R\$ 0,00
E	Intervalo intrajornada - (((Salário base+ad.insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*0,75)*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo	R\$ 115,94
F	Horas extras - [(verbas de natureza salarial/220ou180)+((verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%)]*quantidade de horas extras	R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - {[(valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês}	R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 50,31
I	Outros - Adicional de PENOSIDADE	R\$ 0,00
J	Outros - Gratificação por FUNÇÃO - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H)		R\$ 2.402,31

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 200,11
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 66,78
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 266,90
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B) x% do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 98,22
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 365,12

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
	WJK Facilities		

CNPJ 30.946.078/0001-64

R. Cláudio Manoel Dias Leite, 290 A - Guararapes - Fortaleza/CE - Cep: 60.810-130

Telefones: (85) 3222.0773 / (85) 99192.0378 – e-mail: wjkconsultoria@gmail.com

A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 480,46
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 60,06
C	SAT (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 72,07
D	SESC ou Sesi (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 36,03
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 24,02
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 14,41
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 4,80
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 192,19
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		36,80%	R\$ 884,05

SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - ((Valor de uma passagem) * 2/dia * Qtde dias trabalhados/mês) - ((Salário Base * 6%)*50%)	R\$ 60,00
C	Vale-alimentação	R\$ 281,84
E	Prêmio Assiduidade	R\$ 0,00
F	Cesta Básica a título de assiduidade	R\$ 130,80
G	Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional	R\$ 49,00
H	Outros	R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)		R\$ 521,64
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 365,12	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 884,05	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 521,64	
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		R\$ 1.770,81	

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.	R\$ 11,96	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)	R\$ 0,96	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 4,65
D	Aviso Prévio Trabalhado - (Rem/12/30)x7)x100% ou 1,94%	R\$ 46,60	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	R\$ 17,15	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 93,06
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 174,38	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 2.869,40

SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias - (BCCPA x(1/12))	R\$ 239,02	
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia	R\$ 7,97	
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%	R\$ 0,60	

D	Ausências por acidente de trabalho - $((BCCPA/30/12) \times 30 \text{ dias}) \times 8\%$		R\$ 11,96
E	Outros – Ex. Ausência por doença - $(BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias} \times 40\%$		R\$ 7,97
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - $(A+B+C+D+E) \times \% \text{ do submódulo 2.2}$		R\$ 98,45
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - $((\text{Remuneração} + (\text{Remuneração} \div 3)) \times (4/12)) \div 12 \times 2\%$	CONTA VINCULADA	R\$ 1,78
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - $(\text{férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição}) \times \% \text{ do submódulo 2.2}$	CONTA VINCULADA	R\$ 0,65
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - $((\text{rem} + (\text{rem} \div 12)) \times (4 \div 12)) \times 2\% \times \% \text{ do submódulo 2.2}$	CONTA VINCULADA	R\$ 6,38
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 374,78

SUBMÓDULO 4.2: Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 374,78
4.2	Intrajornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 374,78

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (3,65%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 61,62
B	Materiais e Equipamentos (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (3,65%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 56,23
C	Outros		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 117,86

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,20%	R\$ 9,68
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	0,40%	R\$ 19,40
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	0,65%	R\$ 34,65
	C.1.2 COFINS	3,00%	R\$ 159,91
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
	C.3.1 - ISS	5,00%	R\$ 266,51
TOTAL			R\$ 490,15

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 2.402,31
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.770,81
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão		R\$ 174,38

WJK Facilities

CNPJ 30.946.078/0001-64

R. Cláudio Manoel Dias Leite, 290 A - Guararapes - Fortaleza/CE - Cep: 60.810-130

Telefones: (85) 3222.0773 / (85) 99192.0378 – e-mail: wjkconsultoria@gmail.com

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 374,78
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 117,86
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 4.840,14
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 490,15
	Valor total por empregado	R\$ 5.330,29
	VALOR TOTAL DO POSTO:	R\$ 10.660,59

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - DIVERSOS CARGOS

PREGÃO ELETRÔNICO SRP 61/2022
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

CAMPUS CONFRESA - APOIO ADMINISTRATIVO 40H		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Licitante Preecher
B	Unidade/Campus do IFMT	Campus Confresa
C	Município/UF	Confresa/MT
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000049/2022
E	Nº de meses de execução contratual	12
F	Regime Tributário	Licitante Preecher
G	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	Licitante Preecher

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo 40h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.543,03
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar administrativo
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.402,75
B	Adicional de periculosidade - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna reduzida - (((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno	R\$ 0,00
E	Intervalo intrajornada - (((Salário base+ad.insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*0,75)*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo	R\$ 0,00
F	Horas extras - [(verbas de natureza salarial/220ou180)+(verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%])*quantidade de horas extras	R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - {[(valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês}	R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 30,17
I	Outros - Adicional de PENOSIDADE	R\$ 0,00
J	Outros - Gratificação por FUNÇÃO - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H)		R\$ 1.432,92

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 119,36
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 39,84
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 159,20
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B) x% do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 58,58
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 217,78

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)

WJK Facilities

CNPJ 30.946.078/0001-64

R. Cláudio Manoel Dias Leite, 290 A - Guararapes - Fortaleza/CE - Cep: 60.810-130

Telefones: (85) 3222.0773 / (85) 99192.0378 – e-mail: wjkconsultoria@gmail.com

A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 286,58
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 35,82
C	SAT (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 42,99
D	SESC ou Sesi (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 21,49
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 14,33
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 8,60
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 2,87
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 114,63
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		36,80%	R\$ 527,32

SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - ((Valor de uma passagem) * 2/dia * Qtde dias trabalhados/mês) - ((Salario Base * 6%)*50%)	R\$ 60,00
C	Vale-alimentação	R\$ 407,66
E	Prêmio Assiduidade	R\$ 0,00
F	Cesta Básica a título de assiduidade	R\$ 130,80
G	Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional	R\$ 49,00
H	Outros	R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)		R\$ 647,46
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 217,78	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 527,32	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 647,46	
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		R\$ 1.392,56	

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APrnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.	R\$ 7,13	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)	R\$ 0,57	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,78
D	Aviso Prévio Trabalhado - (Rem/12/30)x7)x100% ou 1,94%	R\$ 27,80	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	R\$ 10,23	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 55,51
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 104,02	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			R\$ 1.711,53

SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias - (BCCPA x(1/12))	R\$ 142,57	
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia	R\$ 4,75	
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%	R\$ 0,36	

D	Ausências por acidente de trabalho - $((BCCPA/30/12) \times 30 \text{ dias}) \times 8\%$		R\$ 7,13
E	Outros – Ex. Ausência por doença - $(BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias} \times 40\%$		R\$ 4,75
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - $(A+B+C+D+E) \times \% \text{ do submódulo 2.2}$		R\$ 58,72
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - $((\text{Remuneração} + (\text{Remuneração} \div 3)) \times (4/12)) \div 12 \times 2\%$	CONTA VINCULADA	R\$ 1,06
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - $(\text{férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição}) \times \% \text{ do submódulo 2.2}$	CONTA VINCULADA	R\$ 0,39
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - $((\text{rem} + (\text{rem} \div 12)) \times (4 \div 12)) \times 2\% \times \% \text{ do submódulo 2.2}$	CONTA VINCULADA	R\$ 3,81
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 223,55

SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)		R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 223,55
4.2	Intra jornada	R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 223,55

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (3,65%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 53,26
B	Materiais e Equipamentos (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (3,65%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 56,23
C	Outros	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 109,49

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	R\$ 6,53
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		
B	Lucro	R\$ 13,08
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		
C	Tributos	
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		
C1.1	Tributos Federais	
C1.1.1	PIS	R\$ 23,35
C1.1.2	COFINS	R\$ 107,79
C2	Tributos Estaduais	
C3	Tributos Municipais	
C3.1	ISS	R\$ 179,65
TOTAL		R\$ 330,39

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.432,92
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.392,56
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 104,02

WJK Facilities

CNPJ 30.946.078/0001-64

R. Cláudio Manoel Dias Leite, 290 A - Guararapes - Fortaleza/CE - Cep: 60.810-130

Telefones: (85) 3222.0773 / (85) 99192.0378 – e-mail: wjkconsultoria@gmail.com

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 223,55
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 109,49
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.262,54
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 330,39
	Valor total por empregado	R\$ 3.592,93
	VALOR TOTAL DO POSTO:	R\$ 3.592,93

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - DIVERSOS CARGOS

PREGÃO ELETRÔNICO SRP 61/2022
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

CAMPUS CONFRESA - AGENTE DE PORTARIA NOTURNO 12X36

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Licitante Preecher
B	Unidade/Campus do IFMT	Campus Confresa
C	Município/UF	Confresa/MT
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000049/2022
E	Nº de meses de execução contratual	12
F	Regime Tributário	Licitante Preecher
G	Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta:	Licitante Preecher

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Agente de Portaria Noturno 12x36
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.459,21
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de portaria
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.459,21
B	Adicional de periculosidade - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna reduzida - (((((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno)	R\$ 316,09
E	Intervalo intrajornada - (((Salário base+ad.insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*0,75]*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo	R\$ 105,71
F	Horas extras - [(verbas de natureza salarial/220ou180)+(verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%]*quantidade de horas extras	R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - (((valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês}	R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 43,10
I	Outros - Adicional de PENOSIDADE	R\$ 0,00
J	Outros - Gratificação por FUNÇÃO - (Percentual conforme CCT)	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H)		R\$ 1.924,12

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	R\$ 160,28
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	R\$ 53,49
SUBTOTAL (A+B)		R\$ 213,77
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B) x% do submódulo 2.2	R\$ 78,67
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)		R\$ 292,44

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 384,82
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 48,10
C	SAT (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 57,72
D	SESC ou Sesi (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 28,86
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 19,24
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 11,54
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 3,85
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 153,93
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		36,80%	R\$ 708,07

SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - ((Valor de uma passagem) * 2/dia * Qtde dias trabalhados/mês) - ((Salário Base * 6%)*50%)	R\$ 60,00
C	Vale-alimentação	R\$ 281,84
E	Prêmio Assiduidade	R\$ 0,00
F	Cesta Básica a título de assiduidade	R\$ 130,80
G	Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional	R\$ 49,00
H	Outros	R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)		R\$ 521,64
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 292,44
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 708,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 521,64
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 1.522,15

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12] \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 9,58
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)	R\$ 0,77
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40%)	CONTA VINCULADA R\$ 3,73
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(Rem/12/30) \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%	R\$ 37,33
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	R\$ 13,74
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA R\$ 74,54
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 139,68

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.	
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG	R\$ 2.298,23

SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais	
4.1	Ausências Legais

A	Férias - $(BCCPA \times (1/12))$		R\$ 191,44
B	Ausências legais - $((BCCPA/30/12) \times 1 \text{ dia})$		R\$ 6,38
C	Licença paternidade - $((BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias}) \times 1,5\%$		R\$ 0,48
D	Ausências por acidente de trabalho - $((BCCPA/30/12) \times 30 \text{ dias}) \times 8\%$		R\$ 9,58
E	Outros – Ex. Ausência por doença - $(BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias} \times 40\%$		R\$ 6,38
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - $(A+B+C+D+E) \times \% \text{ do submódulo 2.2}$		R\$ 78,85
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - $((\text{Remuneração} + (\text{Remuneração} \div 3)) \times (4/12)) \div 12 \times 2\%$	CONTA VINCULADA	R\$ 1,43
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - $(\text{férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição}) \times \% \text{ do submódulo 2.2}$	CONTA VINCULADA	R\$ 0,52
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - $((\text{rem} + (\text{rem} \div 12)) \times (4 \div 12)) \times 2\% \times \% \text{ do submódulo 2.2}$	CONTA VINCULADA	R\$ 5,11
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 300,18

SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)		R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 300,18
4.2	Intra jornada	R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		R\$ 300,18

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (3,65%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 53,26
B	Materiais e Equipamentos (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (3,65%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.	R\$ 97,88
C	Outros	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 151,13

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	R\$ 8,07
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		
B	Lucro	R\$ 16,18
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		
C	Tributos	
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		
C1.1	PIS	R\$ 28,90
C1.2	COFINS	R\$ 133,38
C2	Tributos Estaduais	
C3	Tributos Municipais	
C3.1	ISS	R\$ 222,31
TOTAL		R\$ 408,84

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)

CNPJ 30.946.078/0001-64

R. Cláudio Manoel Dias Leite, 290 A - Guararapes - Fortaleza/CE - Cep: 60.810-130

Telefones: (85) 3222.0773 / (85) 99192.0378 – e-mail: wjkconsultoria@gmail.com

A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.924,12
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.522,15
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 139,68
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 300,18
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 151,13
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.037,26
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 408,84
Valor total por empregado		R\$ 4.446,10
VALOR TOTAL DO POSTO:		R\$ 8.892,20